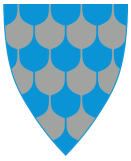


# VERKSEMDSANALYSE - Øystre Slidre kommune

Statusrapport per mai 2018



REIN NATURGLEDE !

## NY STERK PLASSERING I KOMMUNEBAROMETERET

### Kommunal Rapport



Øystre Slidre kommune er på 44. plass (36. plass utan justering for inntektsnivå) i den førebelse versjonen av Kommunal Rapport si årlege kåring av landets beste kommunar; "Kommunebarometeret 2018". Vi er med dette beste valdreskommune, og nr. 4 i Oppland fylke.

Kommunen har over lengre tid plassert seg godt i Kommunebarmeteret. Best plassering hadde vi i 2011, då vi kom på 5. plass.

Best i år var Mandal kommune (Vest-Agder) foran Hole (Buskerud) og Førde (Sogn og Fjordane). Beste opplandskommune vart i år Dovre kommune, med ein 22. plass i kåringa.

Øystre Slidre gjer det i år særleg bra på områda pleie og omsorg (35. plass), grunnskule (83. plass) og sosialtjeneste (96. plass). Vi er betre enn gjennomsnittskommunen på alle områda utanom kostnadsnivå og miljø og ressursar.

Kommunebarometeret er i stadig utvikling, og kriteria blir difor noko endra/ulikt vekta for kvart år. Basert på årets kriterier, har vi gått ned 17 plasser frå i fjor.

	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Totalplassering (rapportert)	135	5	35	30	23	56	138	57	44
Totaltabellen (oppdatert/sammenliknbar med årets kriterier)	217	3	23	25	77	70	51	27	44

Som tidlegare har vi brukt Ole Petter Pedersen (utviklingsredaktør i Kommunal Rapport og "mannen bak" Kommunebarmeteret) sine utfyllande kommentarar til resultatata i Øystre Slidre kommune i denne analysen. Dei overordna kommentarane er å lese på side 3-5 i dette heftet, medan kommentarane knytt til kvart einskild tenestemråde kjem fram som innleiing til presentasjonen av dei ulike tenestene (markert i kursiv).

Merk at kommentarane er basert på den førebelse versjonen av Kommunebarmeteret, og at det kan skje små endringar i vurderinga når den endelege versjonen av Kommunebarmeteret er klar.

### Saker av interesse:

- [SJÅ DETALJANE FRÅ KOMMUNEBAROMETERET, OG LES KOMMUNAL RAPPORT SINE KOMMENTARAR OM ØYSTRE SLIDRE KOMMUNE](#)
- [SJÅ KORLEIS KOMMUNEN SCORAR PÅ BRUKARUNDERSØKINGAR OG MEDARBEIDARUNDERSØKING](#)
- [SJÅ KOSTRASAMANLIKNING MED ANDRE VALDRESKOMMUNAR](#)
- [BLI KJENT MED ORGANISASJONEN OG EININGANE I KOMMUNEN](#)
- [LES KVA EININGANE SJØLVE MEINER ER BRA, OG PÅ KVA OMRÅDE VI BØR BLI ENDÅ BETRE](#)

### Innhald:

OM VERKSEMDSANALYSEN	2
KOMMUNEBAROMETERET	3
SAMANLIKNING VALDRES	6
STABEN	10
OPPLÆRING OG KULTUR	11
HELSE OG OMSORG	19
TEKNISK DRIFT	26
PLANAVDELINGA	28
NÆRING OG BYGGESAK	29

## Om verksemdsanalysen

Nøkkeltal 2017 (kjelde: KOSTRA)

Eigenkapital	367.505.000
Langsiktig gjeld	647.031.000
- av dette pensjonsforpliktingar	362.273.000
Driftsinntekter brto	306.459.000
Driftsutgifter brto.	310.497.000
Brutto investeringsutgifter	54.232.000
Lønsutgifter, inkl. sos. utg	183.484.000
<b>Brto driftsutg. i %</b>	
- adm. og styring	8,4%
- barnehagar	8,0%
- grunnskule	19,6%
- helse og omsorg	30,6%
- sosialteneste	4,2%
- barnevern	1,8%
- vatn, avløp, renovasjon	8,8%
- fys. planl., kulturminne, natur/nærmilj.	1,3%
- kultur	2,2%
- kyrkje	1,0%
- samferdsel	1,2%
- bolig	1,1%
- næring	5,2%
- brann/ulykkesvern	1,8%
- tenester utanfor komm.ansvar	0,4%
<b>Befolkning</b>	
Folketal per 31.12	3 221
<b>Areal</b>	
- landareal	880,75 km <sup>2</sup>
- vatn	82,35 km <sup>2</sup>
<b>Organisasjon</b>	
Årsverk 2017 (eigne tal)	244,5

For åttande året på rad har Øystre Slidre kommune utarbeida ei «verksemdsanalyse».

Dokumentet skal i utgangspunktet presentere heile den kommunale drifta, og det er lagt ein felles mal til grunn i førearbeidet.

I margin er det lista opp ei enkel samanfatning, med kriteria henta frå objektive kjelder (som t.d. KOSTRA-tal, Kommunebarometeret, medarbeidarkartlegging og brukarundersøkingar) og subjektive analyser (utført av tenestoområda sjølve).

Presentasjonen er i ei enkel form, med mykje bruk av fargekoder. Utgangspunktet for fargekodene er ei vurdering på ein skala frå 1-6 der seks er best score. 1-3 gjev raud farge, 3-4 gul, medan score frå 4 og oppover gjev grøn farge. Ettersom det er stor grad av subjektivitet i analysen, har vi vald å bruke «trafikklys» når det ligg eigenvurderingar til grunn.

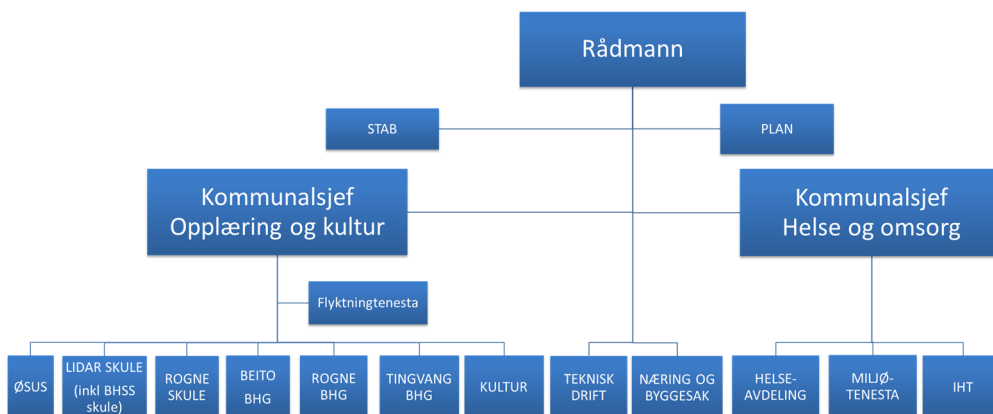
**Alle tal som kjem konkret fram i analysen er utarbeida av andre, og skal vere objektive.**

I tillegg blir kvar avdeling presentert med om lag ei side kvar med tekst for å gje ei meir utfyllande skildring av spesielle forhold, med utgangspunkt i tre forhold: **K**valitet, **E**ffektivitet og **M**edarbeidarar, men det er også utfyllande kommentarar til funn i Kommunebarometeret, medarbeidarkartleggingar og brukarundersøkingar der dette er naturleg.

### Hovudmål for Øystre Slidre kommune

- Øystre Slidre kommune skal vere landets beste bu- og besøkskommune, og vere blant dei beste 10 % av kommunane i landet i kommunebarometeret på kommunale tenester.
- Øystre Slidre kommune skal vere den beste Opplandskommunen på næringsutvikling og nyskaping målt i nye bedrifter pr. innbyggjar.
- Øystre Slidre kommune skal vere ein pådrivar i regionalt samarbeid, til beste for innbyggjarane og for gjester i kommunen.
- Beitostølen som sentrum skal stå fram som eit attraktivt reisemål, og ein god handels- og møteplass.
- Øystre Slidre kommune skal heile tida vere ei av Noregs viktigaste kunnskapsbygder, både på kommunalt og privat nivå.

### ORGANISASJONSKART ØYSTRE SLIDRE KOMMUNE



# UTDRAG FRÅ KOMMUNEBAROMETERET 2017

av: Ole Petter Pedersen, utviklingsredaktør Kommunal Rapport

Utvikling over tid (samanliknbar serie):

	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Grunnskole				80	64	139	58	23	83
Pleie og omsorg	149	17	53	51	55	44	95	21	35
Barnevern				174	348	287	216	230	183
Barnehage	79	112	24	111	241	198	170	284	195
Helse		227	343	258	302	303	340	304	131
Sosial	130	171	97	255	307	159	234	208	96
Kultur	91	101	86	58	31	18	43	28	29
Økonomi			19	24	75	96	30	83	130
Kostnadsnivå				93	207	222	294	279	332
Miljø og ressurser	81	392	364	340	364	383	397	363	298
Saksbehandling					122	49	134	117	111
Vann, avløp og renovasjon				150	290	246	237	260	

Plasseringen er foreløpig, ettersom en del data først blir publisert i juni. Hvis vi ser bort fra kommunenes ulike økonomiske utgangspunkt, kommer Øystre Slidre på en 36. plass. Nøkkeltallene er en del bedre enn økonomiske forutsetninger skulle tilsa. Endelig tabell blir offentliggjort 28. juni. Øystre Slidre er inne på Topp 100-lista innen kultur, pleie og omsorg, grunnskole og sosialtjeneste. Kommunen har sin svakeste plassering innen enhetskostnader (332. plass). Kommunal Rapport gjør noen endringer i metoden hvert år. Nye og bedre nøkkeltall kommer til, mens andre fjernes. Dette påvirker kommunen. Det er i tillegg viktig å huske at mange ting ikke blir målt. En god plassering et enkelt år kan skyldes tilfeldigheter - på samme måte som en dårlig plassering. Likevel: I hovedsak vil kommuner som ligger langt nede på en tabell, som regel ha en del å lære av kommunene som er i toppen av den samme tabellen. Grunnskolen: Avgangskarakterene på 10. trinn i Øystre Slidre har vært veldig svake de siste

fire årene, målt mot resten av Skole-Norge. Resultatene i fjor var litt bedre enn snittet av prestasjonene de foregående årene. 28 prosent av elevene på 5. trinn de siste fire årene ligger på laveste mestringsnivå (av fem). Det er en litt lavere andel enn hva som er normalen i Kommune-Norge. På ungdomsskolen oppfyller de aller fleste lærerne i matematikk, engelsk og norsk nye krav til fordypning. Pleie og omsorg: 78 prosent av de ansatte i pleie og omsorg i Øystre Slidre har fagutdanning. Det er litt bedre enn i normalkommunen. Landsgjennomsnittet er på 74 prosent. Andelen er litt høyere nå enn for ett år siden. Målt mot hvor mange over 80 som faktisk bor på sykehjem, har kommunen litt få plasser avsatt til demente. Nasjonalt er anslaget at fire av fem gamle på sykehjem er demente. I Øystre Slidre er 31 prosent av plassene ment for demente. Kommunene skal gi et tilbud til funksjonshemmete også utenom arbeid og studier. I Øystre Slidre er det 76 prosent som har fått oppfylt sitt behov. Andelen er høy målt mot resten av landet. Snittet i Kommune-Norge er 60 prosent. De beste

ligger på 85 prosent. Barnevern: Når vi korrigerer andelen av barn som er i barnevernet for behovet, er andelen i Øystre Slidre ganske lav målt mot resten av landet. Kommunen har en god statistikk for saksbehandlingen i barnevernet. Kommune-Norge har blitt bedre de siste årene, snittet er nå 87 prosent. Vi har ikke oppdaterte tall for hvor stor andel av barna i barnevernet som er plassert i fosterhjem eller institusjon. Snittet i Kommune-Norge er 27 prosent. Barnehage: Bemanningen i barnehagene i Øystre Slidre er midt på treet. Som regel er bemanningen lavere jo større kommunen blir. Snittet er 6 barn per årsverk. 37 prosent av ansatte i kommunale barnehager har pedagogisk utdanning. Landsgjennomsnittet er på 36 prosent. Andelen menn som jobber i barnehagene i Øystre Slidre er godt under snittet. Hva skal til for å nærme seg de beste kommunene? 64 prosent av barna med minoritetsbakgrunn går i barnehage, ifølge tallene. Hvordan kan andelen bli høyere? Snittet for landet er 77 prosent. Ulike teltidspunkt for barn i barnehage og antall minoritets-

språklige barn er en marginal feilkilde. Helse: Legedekningen i Øystre Slidre er litt lavere enn i mediankommunen. Kommunestørrelse har stor betydning på dette punktet. Dekningen av helsesøster målt mot antall småbarn i kommunen er middels. Målt mot folketallet er det ikke mange kommuner som har færre ansatte enn Øystre Slidre som er registrert med videreutdanning innen psykisk helsearbeid. Sosialtjeneste: Unge mottakere i Øystre Slidre går relativt kort tid på sosialhjelp. Det regner vi som bra; det må være positivt at sosialhjelp er en midlertidig løsning på vei mot noe mer permanent. Blant de under 25 år, er andelen på sosialhjelp korrigert for behovet på 5,4 prosent, mens snittet i Kommune-Norge ligger på 3,7 prosent. Sosialstønad gis i over 10 måneder til 11 prosent av de som mottar støtte. Andelen er ikke spesielt høy, kommunen er på 104. plass på denne tabellen. Andelen mottakere som har sosialhjelp som hovedinntekt er litt under normalen. I barometeret er det positivt at få har sosialhjelp som hovedinntekt. Øko-

nomi: Målt mot de fleste andre var korrigert netto driftsresultat svakt i fjor, i et år hvor det igjen ble langt høyere skatteinntekter nasjonalt enn antatt. Øystre Slidre havner på 345. på denne tabellen for 2017, med et

korrigert resultat på 0,7 prosent. Målt over de siste fire årene har driftsmarginen vært solid. Netto renteeksponert gjeld er knapt merkbar i kommuneregnskapet. Snittet er 45 prosent. Investeringsnivået har vært omtrent mid-

dels i Øystre Slidre de fire siste årene. Kostnadsnivå: Netto utgifter til grunnskolen (korrigert for utgiftsbehovet) i Øystre Slidre er høye. Kommunen er på 376. plass på denne tabellen. Innen pleie og om-

sorg ligger kostnadene midt på treet. Barnehagekostnadene er litt under det som er normalnivået. Kostnadene innen barnevernet ligger nærmere de billigste enn de dyreste kommunene.

### Plassering i kommunebarometeret 2017, samanlikna med andre valdreskommunar

	Øystre Slidre	Sør-Aurdal	Etnedal	Nord-Aurdal	Vestre Slidre	Vang
Plassering totalt	44	330	260	217	269	305
Grunnskole	83	338	188	164	261	247
Eldreomsorg	35	152	105	60	231	2
Barnevern	183	244	109	283	285	294
Barnehage	195	414	194	385	97	240
Helse	131	105	174	276	150	160
Sosialtjeneste	96	211	282	275	160	116
Kultur	29	168	133	75	195	50
Økonomi	130	94	47	60	42	260
Enhetskostnader	332	119	326	258	250	406
Miljø og ressurser	298		288	319	360	351
Saksbehandling	111	106	283	285	300	
Vann, avløp og renovasjon					218	

### Dei 10 beste i fylket

KOMMUNE	PLASS	G.SKOLE	P.O.	BARNEV.	BARNEH.	HELSE	SOSIAL	ØKONOMI	ENH.KOST
Dovre	22	11	137	200	29	17	4	359	270
Østre Toten	35	159	34	291	246	268	28	212	223
Lillehammer	43	18	378	41	123	154	289	287	72
Øystre Slidre	44	83	35	183	195	131	96	130	332
Jevnaker	54	329	74	78	287	130	166	164	36
Ringebu	61	222	91	12	54	110	37	205	236
Øyer	90	3	23	220	369	347	298	343	317
Søndre Land	97	193	279	328	404	117	3	101	174
Lunner	109	128	248	210	198	170	238	210	93
Gjøvik	113	134	103	358	88	314	369	136	45

### Øystre Slidre kommune - økonomi

	Plass		Kommunens karakter	
	2018	2016	2017	2018
DRIFTSMARGIN: Korrigert netto driftsresultat siste år, i prosent av brutto driftsinntekter	345	5,3	2,8	2,0
DRIFTSMARGIN: Korrigert netto driftsresultat siste fire år, i prosent av brutto driftsinntekter	221	4,3	3,5	2,9
DRIFTSMARGIN: Brutto driftsresultat siste år i prosent av brutto driftsinntekter	384	2,5	2,0	1,3
DISPOSISJONSFOND: I prosent av brutto driftsinntekter	20	6,0	6,0	6,0
DISPOSISJONSFOND: Endring i disposisjonsfond siste år	352	5,1	2,3	2,1
GJELD: Netto renteeksponert gjeld i prosent av brutto driftsinntekter	46	5,3	5,5	5,3
GJELD: Endring i renteeksponert gjeld siste år	287		4,0	3,3
NETTO FINANSUTGIFTER: I prosent av brutto driftsinntekter, eksklusive avdrag	78	3,9	4,0	4,3
INVESTERINGER: Snitt siste fire år, som andel av brutto driftsinntekter (10 %)	282	3,6	3,9	3,8
LÅN: Andel av investeringene som finansieres med lån, siste fire år (5 %)	147	6,0	5,1	3,2
PREMIEAVVIK: Oppsamlet beløp i balansen, i prosent av brutto driftsinntekter	341	2,7	2,7	2,4

Øystre Slidre er blant de 100 beste på årets tabell. Målt mot de fleste andre var korrigert netto driftsresultat svakt i fjor, i et år hvor det igjen ble langt høyere skatteinntekter nasjonalt enn antatt. Øystre Slidre havner på 345. på denne tabellen for 2017, med et korrigert resultat på 0,7 prosent. Resultatet var ørlite svakere i fjor enn ett år tidligere. Både i

2016 og 2017 bidro høye nasjonale skatteinntekter til gode resultater i Kommune-Norge.

Målt over de siste fire årene har driftsmarginen vært solid.

Kommunen har et stort disposisjonsfond. Det kan være fornuftig, men har kommune-

styret et bevisst forhold til hvor mye som skal stå på fond? Kommunen skal ikke være bank heller.

Netto renteeksponert gjeld er knapt merkbar i kommuneregnskapet. Snittet er 45 prosent.

Det siste året har gjeldsgraden gått litt opp.

Øystre Slidre har langt bedre regnskap for finans, før avdrag, enn normalkommunen. I snitt betaler Kommune-Norge 0,3 prosent av inntektene, mens kommunen har en marginal inntekt på 0,7 prosent.

Investeringsnivået har vært omtrent middels i Øystre Slidre de fire siste årene.

## Enhetskostnader

	Kommunens karakter			
	Plass	2016	2017	2018
GRUNNSKOLE: Netto utgifter til grunnskole per innbygger, korrigert for utgiftsbehovet	376	2,6	2,4	1,8
PLEIE OG OMSORG: Netto utgifter til pleie og omsorg per innbygger, korrigert for utgiftsbehovet	228	4,4	4,4	3,5
BARNEHAGE: Netto utgifter til barnehage per innbygger, korrigert for utgiftsbehovet	153	4,6	5,0	4,7
BARNEVERN: Netto utgifter til barnevern per innbygger, korrigert for utgiftsbehovet	222	4,5	4,9	4,3
SOSIALTJENESTE: Netto utgifter til sosialtjeneste per innbygger, korrigert for utgiftsbehovet	297	1,7	3,4	3,5
KOMMUNEHELSE: Netto utgifter til kommunehelse per innbygger, korrigert for utgiftsbehovet	233	3,8	4,1	4,2
ADMINISTRASJON: Netto utgifter til administrasjon per innbygger, korrigert for utgiftsbehovet	350	5,4	4,0	2,6

Netto utgifter til grunnskolen (korrigert for utgiftsbehovet) i Øystre Slidre er høye. Kommunen er på 376. plass på denne tabellen. Kostnadene økte med 6 prosent i fjor, også etter at

vi har justert for lønns- og prisveksten.

Innen pleie og omsorg ligger kostnadene midt på treet.

Barnehagekostnadene er litt

under det som er normalnivået.

Kostnadene innen barnevernet ligger nærmere de billigste enn de dyreste kommunene.

Innen administrasjon ligger utgiftene litt høyere enn i normalkommunen. Gjennomsnittet for hele Kommune-Norge er på 3789 kroner per innbygger.

## Kostra-samanlikning med andre Valdreskommunar

Under kjem ei opplisting over dei indikatorane der Øystre Slidre kommune skil seg merkbart frå median i Valdres-kommunane eller frå Kostragruppe 2. Kjelde er Statistisk sentralbyrå (ssb.no/kostra), førebelse tal for 2017.

	S-Aurdal	Etnedal	N-Aurdal	V. Slidre	Ø. Slidre	Vang	Kostragr.
<b>HO</b>							
Andel barn med barnevernstiltak ift. innbyggere 0-17 år	6,3	9	6,6	9,3	<b>4,4</b>	9,8	0
Andel barn med barnevernstiltak ift. innbyggere 0-22 år	4,7	7,2	5	7,2	<b>3,3</b>	7,7	0
Andel barn med tiltak som ikke er plassert (funksjon 251) ift. ant innb.0-17 år	4,7	7,5	4,5	8,1	<b>3,1</b>	6,9	0
Andel netto driftsutgifter til saksbehandling (funksjon 244)	35,1	44	24,1	41,1	<b>39</b>	18,3	27,1
Netto driftsutgifter til økonomisk sosialhjelp pr innbygger 20-66 år	1958	2731	2398	3266	<b>1781</b>	1042	1358
<b>HO/Helse</b>							
Andel hjemmebesøk utført av jordmor innen ett-to døgn etter barnets hjemkomst fra føde/barselavdeling	80	71	100	169	<b>62</b>	81	34
Andel kvinnelige leger	0	100	56	100	<b>67</b>	67	47
Andel timer av fysioterapeuter med fast lønn og turnuskandidater.	44,2	23,4	27,5	0	<b>15,5</b>	43,8	35,7
Andel timer av kommunalt ansatte leger og turnuskandidater.	0	33,3	13,5	36,8	<b>27,6</b>	100	51,8
Antall personer med videreutdanning i psykisk helsearbeid per 10 000 innbyggere (khelse og plo)	23,2	7,4	4,7	4,7	<b>6,2</b>	0	10,9
Brutto driftsutgifter per innbygger 0 - 5 år. Helsestasjons- og skolehelsetjeneste.	12808	29537	8392	16902	<b>9602</b>	30159	13398
Brutto driftsutgifter pr. innbygger. Funksjon 232, 233 og 241	5510	8172	3494	6229	<b>3987</b>	8974	4998
Fysioterapitimer pr. uke pr. beboer i sykehjem	0,43	0,14	0,47	1,07	<b>0,57</b>	0,29	0,41
Gjennomsnittlig listelengde	922	686	786	590	<b>1114</b>	496	836
Årsverk av ergoterapeuter pr. 10 000 innbyggere (khelse+plo)	3,1	3,7	1,6	0	<b>6,6</b>	6,2	3,5
Årsverk av leger pr. 10 000 innbyggere 0-5 år	6,4	13,9	3	7,8	<b>14,7</b>	11,4	9,2
Årsverk av leger pr. 10 000 innbyggere. Funksjon 120 og 233	0,6	3,9	1	0,7	<b>1,2</b>	0,6	1,1
Årsverk av leger pr. 10 000 innbyggere. Funksjon 241	5	12,1	13,6	12,7	<b>8,1</b>	12,7	9,9
Årsverk av psykiatriske sykepleiere per 10 000 innbyggere (khelse+plo)	17,2	0	2,9	4,7	<b>3,1</b>	0	6,1
<b>HO/IHT</b>							
Andel av alle brukere som har omfattende bistandsbehov	24	29,5	35,4	21,3	<b>37</b>	21,9	22,8
Andel hjemmeboere med høy timeinnsats	8,5	10,8	14,3	5,6	<b>4,2</b>	9,1	6,2
Andel hjemmetj.mottakere med omfattende bistandsbehov, 0-66 år	24,8	0	33,6	0	<b>25</b>	0	16,4
Andel hjemmetj.mottakere med omfattende bistandsbehov, 67 år og over	13,7	0	32,6	0	<b>27,8</b>	0	13,1
Andel hjemmetj.mottakere med omfattende bistandsbehov, 67-79 år	21,6	0	30	0	<b>28,9</b>	0	13,7
Andel hjemmetj.mottakere med omfattende bistandsbehov, 80 år og over	8,8	0	33,7	0	<b>26,9</b>	0	12,8
Andel innbyggere 80 år og over som er beboere på institusjon	12,5	14,9	9,1	13,2	<b>17,6</b>	15,9	13,4
Andel langtidbeboere 31.12 vurdert av tannhelsepersonell siste år	93,3	45	50	100	<b>31,2</b>	92,3	26,6
Andel plasser avsatt til rehabilitering/habilitering	11,8	13,6	28,3	15	<b>17,1</b>	11,8	9,8
Andel plasser i skjermet enhet for personer med demens	41,2	36,4	20,8	0	<b>19,5</b>	23,5	29,1
Brukerbetaling i institusjon i forhold til brutto driftsutgifter	10,6	13,3	8,3	7,4	<b>15,1</b>	8	12,4
Brukerbetaling, praktisk bistand, i prosent av brutto driftsut	0,8	0,7	1,1	1,9	<b>0,8</b>	1,1	1,3
Fysioterapitimer pr. uke pr. beboer i sykehjem	0,43	0,14	0,47	1,07	<b>0,57</b>	0,29	0,41
Gj.snittlig antall oppholds-døgn per tidsbegr. opphold i institusjon	19,2	12,9	9,7	25,8	<b>29,4</b>	30,9	20,9
Gjennomsnittlig antall tildelte timer pr uke, praktisk bistand	8,9	4,2	11	9,2	<b>4,9</b>	10,5	8,8
Mottakere av hjemmetjenester, pr. 1000 innb. 0-66 år	45	37	26	12	<b>11</b>	30	28
Plasser i institusjon i prosent av innbyggere 80 år over	22	21,8	14,1	16,5	<b>27,7</b>	41,5	19
Plasser i institusjon i prosent av mottakere av pleie- og omsorgstjenester	15,7	19,1	15,3	18,3	<b>25,8</b>	25,6	16,8
System for brukerundersøkelser i hjemmetjenesten	1	1	1	1	<b>1</b>	1	38
System for brukerundersøkelser i institusjon	1	1	1	1	<b>1</b>	1	35
<b>Næring og byggesak</b>							
Andel driftsinntekter til byggesaksbehandling av totale driftsinntekter fra fysisk tilrettelegging og planlegging.	74	84	106	118	<b>126</b>	40	94
Andel driftsutg. til byggesaksbehandling av totale driftsutg. til fysisk tilrettelegging og planlegging.	50	62	68	58	<b>114</b>	28	66
Brutto driftsinnt til plan/bygg/kart ift tot driftsinnt i komm. Prosent	1,6	3,28	1,48	2,76	<b>3,14</b>	4,32	1,42
Brutto driftsinnt. til beh. av bygge-, dele- og seksjon. saker per innb	628	1650	858	1818	<b>1888</b>	1170	652
Brutto driftsinnt. til plansaksbehandl. av sum funksjon 301, 302, 303. Prosent	32	34	16	10	<b>8</b>	20	30
Brutto driftsinnt. til plansaksbehandling (funk 301), per innb.. Kroner	270	662	130	162	<b>122</b>	610	204
Brutto driftsinntekter bygge-, delesaksbeh. og seksjonering som andel av kommunens samlede brutto driftsinntekter	0,6	1,38	0,78	1,62	<b>1,98</b>	0,84	0,66
Brutto driftsinntekter kart og oppmåling som andel av kommunens samlede brutto driftsinntekter	0,74	1,36	0,58	1	<b>1,02</b>	3,04	0,54
Brutto driftsinntekter plansaksbehandling som andel av kommunens samlede brutto driftsinntekter	0,26	0,56	0,12	0,14	<b>0,12</b>	0,44	0,2
Brutto driftsinntekter til kart og oppmåling, per innbygger	778	1636	634	1122	<b>980</b>	4196	536
Brutto driftsinntekter til plan/kart/bygg per innbygger. Kroner	1676	3950	1622	3102	<b>2990</b>	5976	1392
Brutto driftsutg til plan/bygg/kart ift tot driftsutg i komm. Prosent	3,74	4,5	2,22	3,16	<b>2,3</b>	6,04	2,36
Brutto driftsutg. til bygge-, delesaksbeh. og seksjonering (f. 302), per innb.	954	1718	792	1012	<b>1274</b>	1180	736
Brutto driftsutg. til kart og oppmåling (funk. 303), per innb.	1472	2008	1064	1482	<b>952</b>	4890	824
Brutto driftsutg. til kulturminner, natur og nærmiljø (funk. 335, 360 og 365), innb.	56	1496	550	274	<b>226</b>	1026	794
Brutto driftsutg. til plan/kart/bygg per innbygger. Kroner	3754	5610	2356	3436	<b>2224</b>	8496	2250
Brutto driftsutgifter bygge-, delesaksbeh. og seksjonering som andel av kommunens samlede brutto driftsutgifter	0,96	1,38	0,74	0,94	<b>1,32</b>	0,84	0,78

	S-Aurdal	Etnedal	N-Aurdal	V. Slidre	Ø. Slidre	Vang	Kostragr.
Brutto driftsutgifter Byggesaksbehandling og seksjonering pr. m2 godkj. bruksareal	480	252	208	170	<b>184</b>	130	318
Brutto driftsutgifter kart og oppmåling som andel av kommunens samlede brutto driftsutgifter	1,46	1,6	1	1,36	<b>0,98</b>	3,48	0,86
Brutto driftsutg. til fysisk planlegging, kulturminnevern, natur og nærmiljø per innb.	3810	7106	2900	3712	<b>2450</b>	9522	3042
Brutto driftsutgifter til naturforvaltning og friluftsliv per innbygger.	56	1398	338	268	<b>226</b>	874	488
Dyrka jord godkjent omdisponert etter jordloven	2	0	1	0	<b>2</b>	0	0
Dyrka jord godkjent omdisponert etter jordloven og etter plan- og bygningsloven	2	0	1	0	<b>2</b>	0	0
Dyrka og dyrkbar jord godkjent omdisp. etter jordloven og plan- og bygningsloven	5	0	96	2	<b>2</b>	36	0
Kjøp av varer og tj. som erstatter kommunens egenprod, kart og oppmåling, per årsinnbygger	30	66	0	74	<b>86</b>	252	48
Kjøp av varer og tjenester som erstatter kommunens egenproduksjon, naturforvaltning og friluftsliv, per årsinnbygger	0	6	8	0	<b>6</b>	0	32
Korrigerte brutto driftsutg. til plan/kart/bygg per årsinnb. Kroner	826	826	748	664	<b>434</b>	1752	1012
Korrigerte brutto driftsutgifter kart og oppmåling, per årsinnbygger	306	254	334	246	<b>136</b>	902	354
Korrigerte brutto driftsutgifter naturforvaltning og friluftsliv, per årsinnbygger	12	114	100	40	<b>22</b>	202	172
Netto dr. utg. til plan/kart/bygg ift. tot. driftsutg. i komm. Prosent	3,1	2,14	1,26	1,28	<b>-1,14</b>	3,96	1,52
Netto driftsutgifter til bygge-, delesaksbeh. og seksjonering per innbygger.	340	102	-54	-454	<b>-598</b>	16	118
Netto driftsutgifter til fysisk planlegging, kulturminner, natur og nærmiljø i prosent av kommunens samlede netto driftsutgifter	3,08	3,4	2,04	1,52	<b>-0,88</b>	4,92	2,18
Nto driftsutg. til fysisk planlegging, kulturminner, natur og nærmiljø per innbygger.	2170	3184	1250	1058	<b>-576</b>	4144	1434
Netto driftsutgifter til kart og oppmåling per innbygger.	700	400	448	404	<b>-22</b>	1188	344
Netto driftsutgifter til plan/kart/bygg per innbygger. Kroner	2178	2002	776	892	<b>-742</b>	3336	1010
Netto driftsutgifter til plansaksbehandling per innbygger. Kroner	1138	1500	380	940	<b>-122</b>	2132	548
Sykkel-, gangveier/turstier mv. m/kom. driftsansvar per 10 000 innb	40	30	32	74	<b>24</b>	88	174
<b>OK/bhg</b>							
- herav avskrivninger (i prosent)	0,5	5,6	2,2	3,2	<b>5,9</b>	8,4	3
Andel ansatte menn til basisvirksomhet i barnehagene	2,8	0	0	0	<b>5,1</b>	4,2	4,3
Andel barn i barnehage med oppholdstid 32 timer eller mindre per uke	9,9	13,7	4,6	8,6	<b>5,3</b>	7,7	5,9
Andel barn med oppholdstid 32 timer eller mindre per uke i kommunal barnehage	9,9	13,7	3,8	8,6	<b>5,4</b>	7,7	5,6
Andel barnehager med åpningstid 10 timer eller mer per dag	0	0	0	0	<b>75</b>	0	18,3
Andel barnehager med åpningstid fra 9 inntil 10 timer per dag	100	100	100	100	<b>25</b>	66,7	77,8
Brutto driftsutgifter til styrket tilbud til førskolebarn (f 211) per barn som får ekstra ressurser, alle barnehager	21652	64692	135528	23000	<b>16000</b>	23842	59540
Funksjon 211 - Tilrettelagte tiltak	2,7	6,8	11	0	<b>1,5</b>	2,8	5,1
Funksjon 221 - Lokaler	9,3	10,6	9,7	1,1	<b>14,6</b>	17,2	10,3
Komm. overføringer av driftsmidler til priv. barnehager per korrigert oppholdstime	0	0	38	0	<b>3</b>	0	42
Korrigerte brutto driftsutgifter til styrket tilbud til førskolebarn (f 211) per barn som får ekstra ressurser, kommunale barnehager	21652	56615	147848	0	<b>17778</b>	19842	56900
Leke- og oppholdsareal per barn i private barnehager (m2)	0	0	5,6	0	<b>7,6</b>	0	4
Utgifter til kommunale lokaler og skyss per barn i kommunal barnehage (kr)	13290	22471	18254	1840	<b>28081</b>	36185	20064
<b>OK/Grunnskule</b>							
Andel elever i grunnskolen som får morsmålsopplæring	0	0	0	4,7	<b>0,8</b>	6,8	0,5
Andel elever i grunnskolen som får spesialundervisning	10,9	7,7	5,9	5,9	<b>5,7</b>	2,6	8,5
Andel elever i grunnskolen som får spesialundervisning, 1.-4. trinn	7,8	4,9	5,5	3,1	<b>1,4</b>	1,3	5,9
Andel elever i grunnskolen som får spesialundervisning, 5.-7. trinn	11,3	5,7	7,5	5,9	<b>4,8</b>	0	9,4
Andel elever i grunnskolen som får tilbud om skoleskyss	49,4	98,7	84	82,4	<b>81,1</b>	67	49,3
Andel elever i kommunal og privat SFO med 100prosent plass	28,2	12,5	17,9	15	<b>36,4</b>	26,7	34,3
Andel elever i kommunal SFO med 100prosent plass	28,2	12,5	13,5	15	<b>36,4</b>	26,7	34,1
Andel elever på mestringsnivå 3-5, nasjonale prøver lesing 8. trinn	83,3	0	77,4	0	<b>69</b>	0	0
Andel elever på mestringsnivå 3-5, nasjonale prøver regning 8. trinn	84,2	0	70,5	0	<b>59,5</b>	0	0
Andel innbyggere 6-9 år i kommunal og privat SFO	29,5	13,1	15,1	19,6	<b>30,1</b>	41,1	43,8
Andel innbyggere 6-9 år i kommunal SFO	29,5	13,1	14,3	19,6	<b>30,1</b>	41,1	43,2
Andel lærere med universitets-/høgskoleutdanning uten pedagogisk utdanning	5	0	9,7	10,3	<b>1,5</b>	0	5,4
Andel lærere med videregående utdanning eller lavere	5	4,8	5,4	7,7	<b>13,2</b>	3,7	7,9
Andel lærere som er 60 år og eldre	16,7	9,5	9,7	15,4	<b>19,1</b>	25,9	12,3
Brutto driftsutgifter til skolefritidstilbud (215), per komm. og priv. bruker	14289	78880	19200	20813	<b>34929</b>	19244	28378
Driftsutgifter til undervisningsmaterieell (202), per elev	1766	2980	1089	2742	<b>1460</b>	2963	1847
Herav avskrivninger til skolelokaler (222), per innbygger	447	938	266	748	<b>1776</b>	3598	951
Korrigerte brutto driftsutgifter til skolefritidstilbud (215), per komm. bruker	14289	78400	20207	20813	<b>34929</b>	19244	28802
Korrigerte brutto driftsutgifter til skolelokaler (222), per elev	22195	23594	13783	21211	<b>38873</b>	47226	22065
Netto driftsutgifter til skolefritidstilbud (215), i % av samlede netto driftsutgifter	0	0,3	0	0,2	<b>0,3</b>	0,2	0,3
Netto driftsutgifter til skolefritidstilbud (215), per innbygger 6-9 år	152	6492	529	3147	<b>4904</b>	3438	4823
Netto driftsutgifter til skolefritidstilbud (215), per innbygger	7	293	21	150	<b>222</b>	157	226
Netto driftsutgifter til skolelokaler (222), i prosent av samlede netto driftsutgifter	3,4	3	1,9	3,6	<b>6,7</b>	6,7	3,8
Netto driftsutgifter til skolelokaler (222), per innbygger 6-15 år	20776	24420	11176	20751	<b>37695</b>	48600	21288
Netto driftsutgifter til skolelokaler (222), per innbygger	2364	2836	1185	2532	<b>4330</b>	5616	2528
Netto driftsutgifter til skoleskyss (223), i prosent av samlede netto driftsutgifter	1	1,2	1,5	1,1	<b>1,2</b>	1	0,8
Netto driftsutgifter til skoleskyss (223), per innbygger 6-15 år	6111	9637	8534	6330	<b>6584</b>	7362	4470
Netto driftsutgifter til skoleskyss (223), per innbygger	695	1119	905	772	<b>756</b>	851	531
Netto driftsutgifter til voksenopplæring (213), i % av samlede netto driftsutgifter	-0,3	2,2	0,2	2	<b>-0,3</b>	0,3	0,3
Netto driftsutgifter til voksenopplæring (213), per innbygger	-234	2102	124	1362	<b>-169</b>	272	223

## Kostra-samanlikning med andre Valdres-kommunar

	S-Aurdal	Etnedal	N-Aurdal	V. Slidre	Ø. Slidre	Vang	Kostragr.
<b>OK/kultur</b>							
Andel avtalte årsverk eksklusive lange fravær i kultur	1	0	2,5	4,7	<b>2,2</b>	3,4	1,6
Andel avtalte årsverk i kultur	0,9	0	2,3	4	<b>2,1</b>	3,2	1,6
Andel barn i grunnskolealder som står på venteliste til kommunens musikk- og kulturskole, av antall barn i alderen 6-15 år	0	30,6	1,2	0,8	<b>5,1</b>	0,5	2,4
Andel elever (brukere) i grunnskolealder i kommunens musikk- og kulturskole, av antall barn i alderen 6-15 år	13,8	32,8	27,1	48,7	<b>39,8</b>	31	22,9
Andel kirkeofringer til egen virksomhet	46,9	13,4	57	44,3	<b>80,5</b>	38,3	42,5
Antall årsverk ved kommunalt drevet fritidssenter	0	0,1	0,6	0,1	<b>0,7</b>	0,2	0
Brutto investeringsutgifter til kultursektoren per innbygger	0	935,7	2155,1	0	<b>1608,8</b>	0	969,6
Deltakere konserter og kulturarrangement per innbygger	0,3	0,4	0,4	0,4	<b>0,2</b>	0,9	0,4
Gudstjenester pr. 1000 innbygger	32,8	46,6	18,3	29,9	<b>38,2</b>	48,1	20,6
Kirkeofringer pr. medlem	65	57	25	47	<b>104</b>	93	106
Kommunale driftstilskudd til lag og foreninger pr lag som mottar tilskudd	15410	15333	16333	19438	<b>52312</b>	22269	21076
Konserter og kulturarrangementer pr. 1000 innbygger	3	6,7	2,5	3,3	<b>2,5</b>	10	3,8
Lønnsutgifter til funksjon 390, 393 pr. innbygger	0	0	0	0	<b>40</b>	6	11
Medlemmer i tros- og livssynssamfunn utenfor Den norske kirke i prosent av antall innbyggere	6,8	3,7	4,8	4,3	<b>3,9</b>	6,1	5,9
Netto driftsutgifter til funksjon 392 tilskudd til tros- og livssynssamfunn i prosent av samlede netto driftsutgifter	0,06	0,06	0,02	0,09	<b>0,03</b>	0,04	0,06
Netto driftsutgifter til aktivitetstilbud barn og unge per innbygger 6-20 år	349	616	-98	139	<b>399</b>	1542	730
Netto driftsutgifter aktivitetstilbud barn og unge (F 231)	5,2	3,3	-0,8	0,8	<b>4</b>	5,9	5,9
Netto driftsutgifter for kultursektoren per innbygger i kroner	1164	3236	1974	3140	<b>1708</b>	4487	2267
Netto driftsutgifter til funksjon 392 tilskudd til tros- og livssynssamfunn pr. innbygger i kroner	45	59	15	64	<b>17</b>	36	42
Netto driftsutgifter til aktivitetstilbud barn og unge per innbygger 6-18 år	406	682	-116	157	<b>466</b>	1774	844
Netto driftsutgifter til aktivitetstilbud barn og unge per innbygger	61	108	-16	24	<b>69</b>	265	134
Netto driftsutgifter til andre kulturaktiviteter (F 385)	14,7	24,7	12,6	6,3	<b>21,7</b>	18,6	15,4
Netto driftsutgifter til folkebibliotek ( F370)	34,7	12,4	18,2	11	<b>20,4</b>	26,5	15,4
Netto driftsutgifter til idrett ( F 380 )	9,9	0	4,3	4,2	<b>14,8</b>	3	8
Netto driftsutgifter til idrett per innbygger	116	0	85	132	<b>252</b>	132	181
Netto driftsutgifter til kommunale kulturbygg (F 386)	-1	0,1	9,7	8	<b>0,5</b>	25,5	11,5
Netto driftsutgifter til kommunale kulturbygg per innbygger	-11	2	191	252	<b>9</b>	1142	260
Netto driftsutgifter til kommunale musikk- og kulturskoler, per innbygger 6-15 år	2831	7561	4549	13142	<b>5335</b>	6503	3977
Netto driftsutgifter til kultur- og musikkskoler (F 383)	27,7	27,1	24,4	51,1	<b>35,9</b>	16,7	20,8
Sysselsatte i årsverk lønnet av bispedømme (statlig sektor) pr. 1000 innbygger	0,66	0,74	0,47	0,47	<b>0,31</b>	0,62	0,34
Årlig totalt besøk i kommunalt drevne fritidssenter per 1000 innb. 6-20 år	0	4008	1402	1203	<b>9551</b>	982	0
<b>Stab</b>							
Andel avtalte årsverk annet	0,7	3	1,6	1,4	<b>1</b>	1,7	1,7
Andel avtalte årsverk eksklusive lange fravær i kommuneadministrasjonen	15,2	18,3	14,2	18,5	<b>21</b>	11,5	15,7
Andel avtalte årsverk eksklusive lange fravær, annet	0,8	3,5	1,7	1,7	<b>1,1</b>	1,8	1,8
Andel avtalte årsverk i kommuneadministrasjonen	14,5	17,2	13,7	18,7	<b>20,6</b>	12,5	15,2
<b>Teknisk drift</b>							
- herav andel driftsutgifter for distribusjon av vann per tilknyttet innbygger	9,5	0	54,3	50,1	<b>51,6</b>	19,6	0
Andel A-objekter som har fått tilsyn	13	7,1	7,3	24	<b>33,3</b>	15,2	47,7
Andel av befolkningen som er tilknyttet privat eller kommunalt vannverk	31,2	26,1	122,5	33,2	<b>61,8</b>	29,1	0
Andel avtalte årsverk eksklusive lange fravær i tekniske tjenester	3,2	4,6	5,6	6,8	<b>4,8</b>	4,9	2,4
Andel avtalte årsverk i tekniske tjenester	3,2	4,5	5,2	6,2	<b>4,8</b>	4,7	2,3
Andel innbyggere tilknyttet kommunalt vannverk forsynt med grunnvann eller desinfisert overflatevann som hovedkilde	94	100	100	100	<b>46,2</b>	100	0
Andel km tilrettelagt for syklende som kommunen har ansvaret for i prosent av alle kommunale veier og gater	12,2	13,3	14,5	30,8	<b>14,8</b>	38,9	9,4
Andel kommunale vannverk som har utført beredskapsøvelse siste år	0	50	0	100	<b>100</b>	0	0
Andel kommunale veier og gater med belysning i prosent av alle kommunale veier og gater	14,3	33,3	34,8	26,9	<b>18,5</b>	33,3	35,7
Andel kommunale veier og gater uten fast dekke	42,9	80	39,1	26,9	<b>77,8</b>	83,3	50,1
Andel nyinnflyttede med behov for tilrettelagt bolig	0	0	82	0	<b>100</b>	0	50
Andel piper feiet	59,8	42,6	26,3	0	<b>51,7</b>	65,1	33,7
Andelen nye søknader	0	0	51	83	<b>100</b>	0	80
Anslått erstatning til bygningsbranner pr. innbygger , kroner	408	320	640	137	<b>7</b>	17	983
Antall avfallstyper som det er lagt til rette for sortering av, enten hos abonnenten eller på sentralsorteringsanlegg (for materialgjenvinning)	4	6	10	3	<b>10</b>	3	6
Antall boligbranner pr. 1000 innbyggere	0,33	0	0,62	1,4	<b>0,31</b>	1,25	0,44



## Kostra-samanlikning med andre Valdres-kommunar

	S-Aurdal	Etnedal	N-Aurdal	V. Slidre	Ø. Slidre	Vang	Kostragr.
Antall km tilrettelagt for syklende som kommunen har ansvaret for pr. 10 000 innb	20	15	16	37	12	44	16
Antall nye søknader per 1000 innbyggere	0	0	6	5	4	0	5
Antall søknader per 1000 innbyggere	0	0	12	6	4	0	7
Beregnet gjennomsnittsalder for det kommunale vannledningsnett med kjent alder	8	28	0	17	18	0	0
Brutto investeringsutgifter til boligformål per innbygger i kroner	326	1268	287	0	2711	0	1598
Brutto investeringsutgifter til institusjonslokaler per innbygger	18	21	30	17	15	162	1066
Brutto investeringsutgifter til kommunal eiendomsforvaltning i prosent av samlede brutto investeringsutgifter	46,7	4,4	66	0,7	10,9	55	38,8
Brutto investeringsutgifter til skolelokaler per innbygger	2064	280	5448	0	1825	10289	1264
Bt.o inv.utg. i kr pr. innbygger, samferdsel i alt	704	0	394	59	1356	1078	1470
Bto. dr.utg. i kr pr. km kommunal vei og gate	84102	92467	99232	120385	137741	101667	86840
Bto. dr.utg. i kr til gatebelysn. pr. km komm. vei	43143	9200	11792	8429	8400	15833	15775
Bto. inv.utg. i kr pr. innb., komm. veier og gater	704	0	394	59	1356	1078	1394
Bto.dr.utg. i kr til gatebelysning pr. lyspunkt, kommunal vei og gate	1348	719	476	454	5	864	512
Dager pr år med utvidet åpningstid for mottak av avfall	150	100	104	52	4	49	60
Driftsutgifter per innbygger tilknyttet kommunal vannforsyning (kr/tilkn.innb)	2079	1455	1585	3866	5275	6161	0
Finansiell dekningsgrad	153	156	213	202	271	251	199
Fordeling av trykkøkningsstasjoner (antall/km kommunal ledning)	0,079	0	0	0,224	0,035	0	0
Gebyrgrunnlag per innbygger tilknyttet kommunal vannforsyning (kr/tilkn.innb)	3053	2113	2379	5745	7633	7959	0
Gebyrinntekter per innbygger tilknyttet kommunal vannforsyning (kr/tilkn.innb)	2547	1609	1957	5943	10030	9715	0
Gjennomsnittlig årlig avbruddstid i den kommunale vannforsyningen (totalt)	0	0	0,05	0,49	0,07	0	0
Herav energikostnader for kommunal eiendomsforvaltning per kvadratmeter	0	120	174	140	199	97	114
Herav energikostnader til administrasjonslokaler per kvadratmeter, adm.lokaler	0	0	105	85	269	84	102
Herav energikostnader til førskolelokaler per kvadratmeter	0	178	135	0	242	226	130
Herav energikostnader til institusjonslokaler per kvadratmeter	0	253	272	0	297	123	137
Herav energikostnader til skolelokaler per kvadratmeter	0	131	200	143	166	47	117
Herav utgifter til renholdsaktiviteter i kommunal eiendomsforvaltning, per kvadratmeter	0	122	210	170	215	190	156
Herav utgifter til renholdsaktiviteter, administrasjonslokaler, per kvadratmeter	0	0	83	137	155	156	112
Herav utgifter til renholdsaktiviteter, institusjonslokaler per kvadratmeter	0	257	793	0	309	204	111
Korr. bto. dr.utg. i kr pr. km komm. vei og gate	84102	92467	97174	120385	137741	101667	84851
Korrigerte brutto driftsutgifter til administrasjonslokaler per kvadratmeter	0	471	571	693	1356	896	664
Korrigerte brutto driftsutgifter til førskolelokaler per kvadratmeter	0	1549	1118	124	1847	1960	1404
Korrigerte brutto driftsutgifter til institusjonslokaler per kvadratmeter	0	1480	2618	0	2127	1157	766
Korrigerte brutto driftsutgifter til kommunal eiendomsforvaltning per m2	0	941	1279	1078	1526	1158	908
Korrigerte brutto driftsutgifter til kommunale kulturbygg per kvadratmeter	0	0	1021	561	32	4588	514
Korrigerte brutto driftsutgifter til skolelokaler per kvadratmeter	0	944	1162	1118	1416	1073	1028
Netto driftsutgifter til administrasjonslokaler per innbygger	420	612	-66	582	960	747	477
Netto driftsutgifter til boligformål pr innbygger i kroner	-195,4	-516,3	152,3	-621,8	156,2	31,9	-234,4
Netto driftsutgifter til funksjon 338 i prosent av funksjon 338 + 339	0,8	2,5	6,3	1,3	6,1	20,2	1,8
Netto driftsutgifter til funksjon 338 pr. innbygger	12	48	70	18	73	235	18
Netto driftsutgifter til førskolelokaler per innbygger	578	842	657	70	967	1467	695
Netto driftsutgifter til kommunal eiendomsforvaltning per innbygger	5602	8232	3844	4362	7684	12636	5861
Netto driftsutgifter til kommunal eiendomsforvaltning, i prosent av samlede netto driftsutgifter	8	8,8	6,3	6,3	11,8	15	8,9
Netto driftsutgifter til kommunale kulturbygg per innbygger	-11	2	191	252	9	1142	260
Netto driftsutgifter til skolelokaler per innbygger	2364	2836	1185	2532	4330	5616	2527
Netto driftsutgifter, boligformål, i prosent av samlede netto driftsutgifter	-0,3	-0,6	0,2	-0,9	0,2	0	-0,4
Nto. dr.utg. i kr pr. km kommunal vei og gate	84082	92467	97696	106231	137000	100667	83117
PH: Andel innbyggere tilknyttet kommunalt vannverk med tilfredsstillende prøveresultater	100	100	100	100	53,8	100	0
Samlet areal på institusjonslokaler i kvadratmeter per beboer i institusjon	0	126,4	90,5	0	65	317,6	172,4
Samlet areal på institusjonslokaler i kvadratmeter per innbygger 80 år og over	0	27,5	13,8	0	17,6	65,9	31
Samlet areal på kommunale kulturbygg i kvadratmeter per innbygger	0	0	0,2	0,5	0,3	0,2	0,5
Utgifter til driftsaktiviteter i kommunal eiendomsforvaltning per kvadratmeter	0	457	734	619	805	601	472
Utgifter til driftsaktiviteter, administrasjonslokaler per kvadratmeter	0	115	278	425	849	789	384
Utgifter til driftsaktiviteter, førskolelokaler per kvadratmeter	0	726	741	0	1031	1088	787
Utgifter til driftsaktiviteter, institusjonslokaler per kvadratmeter	0	913	3180	0	1402	756	439
Utgifter til driftsaktiviteter, kommunale kulturbygg per kvadratmeter	0	0	715	349	32	3752	285
Utgifter til vedlikehold av netto driftsutgifter til kommunale veier	63,4	48,5	34,7	69,4	68,5	16,3	40,5
Utgifter til vedlikeholdsakt. i kommunal eiendomsforvaltning per kvadratmeter	0	76	97	73	171	24	83
Utgifter til vedlikeholdsaktiviteter, administrasjonslokaler per kvadratmeter	0	148	66	48	322	18	71
Utgifter til vedlikeholdsaktiviteter, førskolelokaler per kvadratmeter	0	96	159	0	65	55	165
Utgifter til vedlikeholdsaktiviteter, institusjonslokaler per kvadratmeter	0	86	194	0	167	5	70
Utgifter til vedlikeholdsaktiviteter, skolelokaler per kvadratmeter	0	85	84	80	167	32	87
Årsgebyr for septiktømming - ekskl. mva. (gjelder rapporteringsåret+1)	2876	5024	6800	5744	5268	5024	2982
Årsgebyr for vannforsyning - ekskl. mva. (gjelder rapporteringsåret+1)	9180	9500	11376	8550	5840	10262	8256
Årsverk i brann- og ulykkesvern pr. 1000 innbyggere	0,05	1,72	1	0,38	0,38	0,74	0
Årsverk til funksjon 339 pr. 1000 innbyggere	0,05	0,23	0,27	0,06	0,07	0,43	0

# STABEN

## Kvalitet

Resultat for brukerne  
Respektfull behandling  
Tilgjengelighet  
Informasjon  
Helhetsvurdering



## Effektivitet

Driftsutgifter  
Omfang av tjenesten  
Kompetanse  
Bemanningstetthet



## Medarbeidarar

Indre motivasjon  
Mestringstro  
Autonomi  
Bruk av kompetanse  
Mestringsorientert ledelse  
Rolleklarhet  
Relevant kompetanseutvikling  
Fleksibilitetsvilje  
Mestringsklima  
Prososial motivasjon



## Kvalitet

Stabsavdelinga har m.a. ansvar for lønn/personal, rekneskap, sentralt postmottak, arkiv, sentralbord, politisk møtesekretariat, informasjon (i praksis nettsider og beredskapsinformasjon) og skjenkeløyver. I tillegg har staben ulike støtte- og rådgjevarfunksjonar overfor verksemdene.

Stabsavdelinga er ei "intern" avdeling, som i hovudsak skal medverke til at dei tenesteytande delane av organisasjonen fungerer godt, og at kommunen sine leiarar får tilgang til god styringsinformasjon. I tillegg til dette er staben sentral i budsjettarbeidet, særleg knytt opp mot lønnsbudsjettet (som utgjør nær 60% av samla driftsutgifter i kommunen.

Når kvaliteten/resultat for brukarane av staben skal evaluerast, vil dette difor i hovudsak være ei intern evaluering - evaluering utført av dei tenesteytande delane av verksemda til kommunen og leiarane i kommunen.

Sjølv om det ikkje er gjennomført spørjeundersøkingar internt i verksemda, tyder tilbakemeldingar på at dei ulike verksemdene er svært godt nøgde med stabsavdelinga. Servicenivået blir vurdert som høgt, og staben har god tilgjengelegheit, både for eksterne og interne «brukarar».

Fullelektronisk saksarkiv har også ført til stor betring i kvaliteten på arkiva (betre datafangst) og tilgjenga til dokument for saksbehandlarar har vorte betre.

Ei viktig utfordring framover

ligg i vidareutvikling av informasjonsarbeidet. Nye nettsider vart lansert hausten 2017, og både tilbakemeldingar frå publikum og interne tilbakemeldingar frå verksemdene er svært positive. Dette går både på innhald, på at det er enklare å finne fram, at designet er meir «up-to-date», og ikkje minst at sidene er tilpassa nettbrett/mobiltelefon.

Den interne prosessen rundt utviklinga av nettsidene var god, og har ført til at avdelingane føler eit mykje sterkare eigarskap til nettsidene.

Det er ein bevisst strategi for kommunen å satse på nettsidene, særleg knytt til arbeidet mot større grad av sjølvbetening (såkalla "døgnopen forvaltning"), og ei ny løysing for produksjon av eigne digitale skjema vart teke i bruk i 2017.

Innføring av digitalt kvalitetsstyringssystem har forenkla tilgangen til interne rutinar og reglement i betydeleg grad, samstundes som avviksrapportering har kome godt i system, men det vil være ei prioritert oppgåve å styrke dette arbeidet i tida framover.

EU sitt nye personverndirektiv (GDPR) får stor merksemd i 2018, og staben vil ha ei sentral rolle i dette arbeidet.

## Effektivitet

Det finst ikkje mange relevante samanlikningstal i Kostra for driftsutgifter i staben. Arbeidet med innføring av eigedomsskatt har bidrege til at kommunen i 2017 hadde

større administrasjonsutgifter enn tidlegare år.

Stabsavdelinga har fleire tilsette med lang fartstid i kommunen og stor realkompetanse.

## Medarbeidarar

Arbeidsmiljøet i staben er prega av stor grad av trivsel og samarbeid. Det er lagt vekt på overlapping av arbeidsoppgåver for at avdelinga skal bli mindre sårbar.

I medarbeidarundersøkinga gjennomført i 2018 scorar stabsavdelinga gjennomgåande godt, men sidan staben femnar om ei stor breidde i arbeidsoppgåver, kan medarbeidarundersøkinga tyde på at tilsette gjerne kunne ha tenkte seg meir kollegastøtte/lagbygging («mestringsklima» i undersøkinga).

Medarbeidarane i stab gjev uttrykk for å ha stor grad av sjølvstendigheit i arbeidet, viser stor fleksibilitetsvilje og er godt nøgde med moglegheter for kompetanseutvikling.

Dei tilsette gjev uttrykk for å ha stor tiltru til eigen kompetanse og moglegheit til å meistre utfordringane i arbeidet.

Roller og forventningar er definerte, og motivasjonen er god for å gjere eit nyttig og verdifullt arbeid for andre.

Dette siste er svært sentralt i ei avdeling som i hovudsak driv «serviceverksemd» overfor andre avdelingar.

«(NYE NETTSIDER VART LANSERT HAUSTEN 2017, OG BÅDE TILBAKEMELDINGAR FRÅ PUBLIKUM OG INTERNE TILBAKEMELDINGAR FRÅ VERKSEMDENE ER SVÆRT POSITIVE. ..)»

# OPPLÆRING OG KULTUR

## GRUNNSKULE - Nøkkeltal frå Kommunebarometeret

	Kommunens karakter			
	Plass 2018	2016	2017	2018
AVGANGSKARAKTERER: Snitt grunnskolepoeng (10. trinn) siste fire år	413	3,6	4,9	1,0
AVGANGSKARAKTERER: Snitt grunnskolepoeng (10. trinn) siste år	265	3,9	4,2	2,9
FRAFALL: Andel elever fra kommunen som har fullført og bestått videreg. innen fem år	125	2,9	5,0	4,4
NP 5. TRINN: Andel elever på laveste mestringsnivå, snitt siste fire år	176	4,4	5,2	3,6
NP 8. TRINN: Andel elever på laveste mestringsnivå, snitt siste fire år	20	5,4	5,2	5,7
NP 9. TRINN: Andel elever på laveste mestringsnivå, snitt siste fire år	108	5,7	4,5	4,2
SKOLEBIDRAG: Skoleresultater korr. for sosiale faktorer på ungd.trinnet, snitt siste to år	51	2,6	4,3	4,3
UTDANNING: Andel lærere med kompetanse til å undervise i norsk, engelsk og matematikk, 1.-7. trinn	280	2,5	2,7	2,5
UTDANNING: Andel lærere med kompetanse til å undervise i norsk, engelsk og matematikk, 8.-10. trinn	86	3,6	2,3	4,7
UTDANNING: Andel lærere som oppfyller kravene til undervisning, 1.-7. trinn	218	5,0	4,5	4,9
UTDANNING: Andel lærere som oppfyller kravene til undervisning, 8.-10. trinn	1	5,5	6,0	6,0
TRIVSEL: 7. trinn, snitt siste fem år	6	5,9	6,0	6,0
TRIVSEL: 10. trinn, siste fem år	245	3,6	4,1	3,9
SPESIALUNDERVISNING: Andel elever med spes.underv. 1.-4. trinn, snitt siste fire år		3,9	4,6	
SPESIALUNDERVISNING: Andel elever med spes.underv. 5.-7. trinn, snitt siste fire år	127	3,7	4,1	4,7
SPESIALUNDERVISNING: Andel elever med spes.underv. 8.-10. trinn, snitt siste fire år	298	3,6	3,0	2,9
LEKSEHJELP: Andel elever 1.-4. trinn som har leksehjelp	20	6,0	6,0	6,0
LEKSEHJELP: Andel elever 5.-7. trinn som har leksehjelp	1	6,0	6,0	6,0
LEKSEHJELP: Andel elever 8.-10. trinn som har leksehjelp	230	6,0	1,0	1,0

### Kommunal rapport:

Endringer i nøkkeltallene som er i bruk, har isolert sett en marginalt negativ effekt. Øystre Slidre er blant de 100 beste på årets tabell. Avgangskaraktene på 10. trinn i Øystre Slidre har vært veldig svake de siste fire årene, målt mot resten av Skole-Norge.

Resultatene i fjor var litt bedre enn snittet av prestasjonene de foregående årene.

Frafallet på videregående blant elever fra kommunen er litt lavere enn i normalkommunen. Ny statistikk kommer i slutten av mai. Frafallet økte en del fra 2010- til 2011-kullet (som ble talt opp i fjor).

28 prosent av elevene på 5. trinn de siste fire årene ligger på laveste mestringsnivå (av fem). Det er en litt lavere andel enn hva som er normalen i Kommune-Norge.

Fra 8. til 9. trinn vil normalt andelen på laveste mestringsnivå bli halvert fra 8. trinn. I Øystre Slidre har 5 prosent ligget på laveste nivå de siste årene.

Statistikk publisert i fjor indikerer at skolene i kommunen bidrar litt mer til elevenes resultater, enn det som er normalen.

En betydelig andel av lærerne i barneskolen som underviser i norsk, engelsk og matte, oppfyller ikke de nye kompetansekravene, ifølge statistikken.

På ungdomsskolen oppfyller de aller fleste lærerne i matematikk, engelsk og norsk nye krav til fordypning.

På 7. trinn sier bare 96 prosent av elevene at de trives godt. Det er blant de beste resultatene i landet.

Ifølge Elevundersøkelsen sier 83 prosent av elevene på 10. trinn at de trives godt. Det er da et relativt stort mindretall

som ikke trives. I snitt sier 86 prosent at de trives godt.

På 5.-7. trinn får 9,2 prosent av elevene spesialundervisning. Det er ikke særlig høyt målt mot mange andre kommuner.

På ungdomsskolen får 13,5 prosent av elevene spesialundervisning. Snittet for landet er 10,2 prosent.

Svært mange på 1.-4. trinn får leksehjelp. Øystre Slidre er blant de beste i landet med 70 prosent. Snittet er på 16 prosent.

På 5.-7. trinn er det veldig mange som får leksehjelp, Øystre Slidre er blant de beste i Skole-Norge her.

På ungdomsskolen er det ingen som får leksehjelp, ifølge statistikken.

«STATISTIKK PUBLISERT I FJOR INDIKERER AT SKOLENE I KOMMUNEN BIDRAR LITT MER TIL ELEVENES RESULTATER, ENN DET SOM ER NORMALEN.»

## Felles for grunnskulen i Øystre Slidre

### Kvalitet

Dei ytre rammene for å kunne drifte ei god skule i Øystre Slidre kommune opplevert som gode. Rogne skule og Lidar skule har relativt nye skulebygg. Skulane har store uteområde som innbyr til leik og andre aktivitetar i trygge omgjevnader. Skulane har god tilgang til hjelpemiddel i undervisninga.

ØSUS har ein eldre bygningsskropp. Skulen har vært gjennom ein betydeleg oppgradering dei siste åra med nye vindauger, dører og belegg i så og si heile huset. Sløydsalen på skulen skal oppdaterast no denne sumaren, for å kunne halde dagens krav om forskrifter i forhold til sikkerheit for

både elevar og lærerar.

Hausten 2017 kom nytt reglement om elevanes psykososiale miljø. På skulene har dette hatt eit stort fokus i personalgruppene og i skule – heim samarbeidet. Det har vore eit ekstra fokus på sosiale medier.

Tverrfagleg team der ein samarbeider med helsestasjonane, psykisk helse, barnevernet og PPT er eit viktig møtepunkt kor ein kan arbeide heilskapleg for å støtte elevgrupper, elevar og familiar.

### Effektivitet

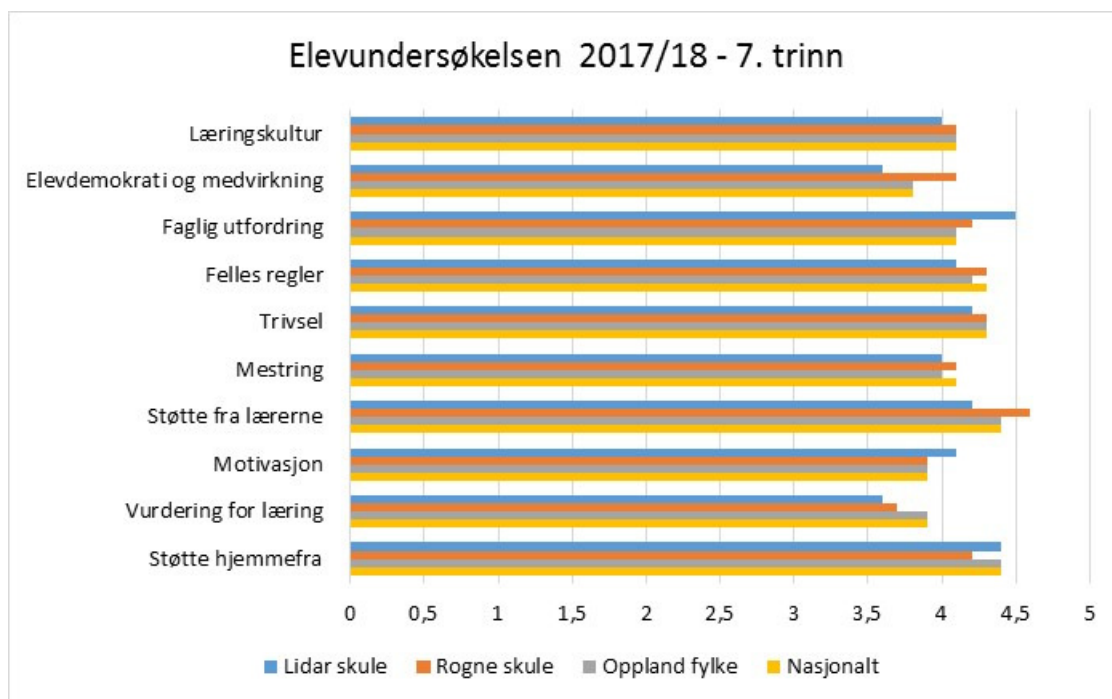
Lærartettleiken ved skulane er god; høgare enn Oppland og gjennomsnitt for landet på både barneskulane og ung-

domskulen.

Skulane nyttar færre pedagogtimar til spesialundervisning i 1-4. klasse. Dette har gått i positiv retning over fleire år. Skulane har dei siste åra hatt fokus på tidlig innsats med to-lærer-ordning i basisfag 1. til 4. klasse, noko som vil vera effektivt, fordi en over tid vil få behov for mindre spesialundervisning. Vi har no færre elevar med spesialundervisning 1.-4. klasse enn tidligare, men dei med spesialundervisning har eit stort behov. Pedagogtimar til spesialundervisninga har og gått ned 5.-7. trinn. Innan spesialundervisning driv vi meir effektivt enn dei fleste andre kommunane i Valdres.

Det er få elevar som nyttar seg av SFO, noko som medfører høge driftskostnader. Frå hausten vil vi prøve ut kulturSFO ein dag i veka i samarbeid med kulturskulen.

Samla brukar vi mykje pengar på drift i grunnskulen i Øystre Slidre samanlikna med landet, statistikken viser at det har vore ei auke. Barneskulane har store avskrivningar i bygg, og mange elevar (alle ved Lidar) treng buss til skulen. Den gode lærartettleiken er dyr, men gjev ikkje store utslag i Kost-ra. Skulen ser det som ei viktig oppgåve å få kvalitet ut av dei ressursane som blir sett inn i skulen.



## Lidar skule

### Kvalitet

Elevundersøkinga viser at elevane på Lidar trivst godt på skulen og opplever lite mobbing. Dei seier at dei har fleire å vera saman med i friminutta.

Vidare viser elevundersøkinga at elevane opplever å få faglege utfordringar og har god motivasjon. Her ligg vi over landsgjennomsnittet. Dette året scorar vi under landsgjennomsnittet på vurdering for læring. Elevane opplever at dei får godt forklart måla dei arbeider med og kva som blir vurdert, men at dei ikkje får vera nok med på å bestemme kva som skal bli vurdert. Vi skal

arbeide med vurdering som utviklingsarbeid neste skuleår i samarbeid med Høgskulen i Innlandet.

Lidar skule har hatt stabilt gode resultat på nasjonale prøver i 5. klasse over

fleire år. I engelsk og rekning har vi få elevar på det lågaste nivået. På alle tre prøvene ligg vi høgare enn landsgjennomsnittet på det høgaste nivået. Innan lesing har vi noko høg andel av elevar på lågaste nivået. Vi har no sett inn pedagogressursar ved å bruke tidleg innsats på intensive lesekurs for alle elevane i 3. klasse. Det vil ta nokre år før vi ser effekten av dette tiltaket, men forskning viser at 3. klasse er eit viktig år med omsyn til elevanes leseforståing.

Tverrfagleg team, der ein samarbeider med helsestasjonen, psykisk helse, barnevernet og PPT, er eit viktig møtepunkt der ein kan jobbe heilskapleg for å støtte elevgrupper, elevar og familiar i kommunen.

### Effektivitet

På Lidar skule har vi hatt ein større del elevar med anna morsmål enn norsk dette skuleåret. Vi har gjeve elevane som starta i haust tospråkleg fagopplæring i polsk og estisk.

Vi har god lærartettleik i skulen. Det vil seie at det ofte kan vera to lærarar inne i basisfaga. Ser ein dette saman med gode resultat i elevundersøkinga og nedgang i tal på elevar med spesialundervisning, kan det tyde på at lærartettleiken er viktig for kvaliteten og effektiviteten på Lidar skule. Andel undervisningspersonale med godkjent utdanning har gått ned dei to siste åra.

### Medarbeidarar

På Lidar skule opplever medarbeidarane at arbeidet dei

gjer er nyttig og verdifullt for andre. Dette er likt med snittet til barneskulane i landet. Kollegiet opplever eit arbeidsklima der ein utklar seg i lag og gjer kvarandre gode. Utviklingsarbeid har hatt stort fokus på skulen og Øystre Slidre kommune si satsing på felles utviklingsområde er ein viktig del av skulens bygging av «Vi-skulen».

Lidar skule ligg noko under landsgjennomsnittet på relevant kompetanseutvikling. Ser ein på kommentarane som har kome inn frå medarbeidarundersøkinga, peikar dei mot ynskje om meir kompetanse innanfor oppfylging av elevar med særskilde spesielle behov og arbeid innanfor det psykososiale miljøet blant elevane.

### Kvalitet

Resultat for brukerne  
Trivsel  
Brukermedvirkning  
Respektfull behandling  
Tilgjengelighet  
Informasjon  
Fysisk miljø  
Helhetsvurdering

### Effektivitet

Driftsutgifter  
Omfang av tjenesten  
Egenbetaling  
Kompetanse  
Bemanningsstetthet

### Medarbeidarar

Indre motivasjon  
Mestringstro  
Autonomi  
Bruk av kompetanse  
Mestringsorientert ledelse  
Rolleklarhet  
Relevant kompetanseutvikling  
Fleksibilitetsvilje  
Mestringsklima  
Prososial motivasjon

## Rogne skule

### Kvalitet

Elevundersøkinga ved Rogne skule viser at trivselen blant elevane framleis er høg, men vi ser at det er noko nedgang i trivsel frå førre år hjå eit fåtal av elevane. Ved gjennomføring av elevundersøkinga 2016 var det ingen som sa dei ikkje trivest i det hele tatt. Elevundersøkinga frå hausten 2017 viser eit «prikkat resultat» på det same spørsmålet.

Vidare viser elevundersøkinga at elevane opplever god støtte frå lærar og god støtte frå heimane. Vi ligg litt under landsgjennomsnittet på vurdering for læring og motivasjon for arbeidet. Vi vil frå hausten 2018 til våren 2020 vere deltakarar i Utdanningsdirektoratet sitt «Læringsmiljøprosjekt», der skulen vil få rettleiing for å skape eit endå betre skulemiljø for alle elevane ved skulen.

Nasjonale prøver over dei siste fire åra viser at vi har

varierende resultat på dei ulike mestringsnivå i lesing, rekning og engelsk. Nokre år er vi over landsgjennomsnittet med elevar på det høgaste nivået, andre år under. Dei fleste elevane ligg på mestringsnivå 2 (det midterste nivået), noko som er i samsvar med landsgjennomsnittet.

Foreldra er nøgde med kontakta dei har med lærarar og skulen, men dei saknar ei læringsplattform. Kommunen har nylig inngått avtale med «Skooler», og vil frå hausten ha ei læringsplattform som vil betre kommunikasjon mellom skule og heim.

### Effektivitet

Vi har god kompetanse i personalet. Alle lærarar som er tilsett i lærarstilling har fullført lærarutdanning. Ein lærar har tatt vidareutdanning i engelsk dette skuleåret. For å kunne ha lærarar som har kompetanse ut i frå dei nye kompetansekrava, vil det være naudsynt at fleire lærarar tek vidareutdanning i matematikk og engelsk.

På Rogne skule har vi hatt fleire elevar med anna morsmål enn norsk dette skuleåret enn tidligare. Desse har fått særskilt norskopplæring.

Kostra-tal viser at skulane i Øystre Slidre har låge driftsutgifter til undervisningsmaterieell per elev. Skulen ser det som ei viktig oppgåve å få kvalitet ut av dei ressursane som blir sett inn.

### Medarbeidarar

På Rogne skule har dei tilsette god trivsel og er motiverte for oppgåvene sine. Dei har ein høg motivasjon for å gjerre noko nyttig og verdifullt for andre. Rogne skårar noko lavt på «relevant kompetanseutvikling». Dei tilsette kan arbeide endå betre saman om å dele kompetansen sin med og lære av kvarandre. Rogne skule ligg over landsgjennomsnittet når det gjeld andel deltidsstillingar, noko som kan gjere det vanskeleg å skape ein felleskultur og å jobbe med utviklingsarbeid.

### Kvalitet

Resultat for brukerne  
Trivsel  
Brukermedvirkning  
Respektfull behandling  
Tilgjengelighet  
Informasjon  
Fysisk miljø  
Helhetsvurdering

### Effektivitet

Driftsutgifter  
Omfang av tjenesten  
Egenbetaling  
Kompetanse  
Bemanningsstetthet

### Medarbeidarar

Indre motivasjon  
Mestringstro  
Autonomi  
Bruk av kompetanse  
Mestringsorientert ledelse  
Rolleklarhet  
Relevant kompetanseutvikling  
Fleksibilitetsvilje  
Mestringsklima  
Prososial motivasjon

# Øystre Slidre ungdomsskule

## Kvalitet

Resultat for brukerne  
Trivsel  
Brukermedvirkning  
Respektfull behandling  
Tilgjengelighet  
Informasjon  
Fysisk miljø  
Helhetsvurdering



## Effektivitet

Driftsutgifter  
Omfang av tjenesten  
Kompetanse  
Bemanningsstetthet



## Medarbeidarar

Indre motivasjon  
Mestringstro  
Autonomi  
Bruk av kompetanse  
Mestringsorientert ledelse  
Rolleklarhet  
Relevant kompetanseutvikling  
Fleksibilitetsvilje  
Mestringsklima  
Prososial motivasjon



«DET HAR VORE  
STØRRE PERSONAL-  
KOSTNADAR PGA.  
ELEVAR MED STORE  
BEHOV FOR  
TILRETTELEGGING  
RUNDT SEG DETTE  
SKULEÅRET, OG DETTE  
VIL VENTELEG VARE I  
FLEIRE ÅR  
FRAMOVER.»

## Kvalitet

Resultata på grunnskulepoeng og eksamenskarakterar våren 2017 var låge sett i forhold til landsgjennomsnittet.

Grunnskulepoenga avspeglar korleis elevane presterte gjennom dei 3 åra dei gjekk på ØSUS. Ser ein på gjennomsnittet for grunnskulepoeng over fleire år, visar dette at kullet 2017 var eit noko unormalt kull som ikkje er på gjennomsnittet for ØSUS. Det same gjeld eksamenskarakterane. Her var dei heller ikkje opp mot landsgjennomsnittet.

Det er godt samsvar mellom standpunkt karakterar og eksamenskarakterar ved ØSUS. Dette fortel oss at det ikkje er ØSUS i seg sjølv som har vore for strenge i karaktersettjinga si.

Elevundersøkinga for hausten 2017 visar at vi ligg godt an i forhold til det nasjonale gjennomsnittet. På fleire av punkta ligg vi over det nasjonale snittet, som for eksempel på kriteria læringskultur og trivsel. På elevundersøkinga for 2016 svara elevane at dei vaksne på skulen var ulike i hand-

teringa av skulens reglar. Her sette vi inn satsing og auka med 0,7 poeng.

På ØSUS har det no i to år vore ein sosiallærer per trinn for å styrke det psykososiale miljøet på skulen. Skulen trur at dette har bidrege til elevane sin gode skår på trivsel ved ØSUS.

På nasjonale prøver som var hausten 2017, ser vi at 8.trinn har hovudtyngda av elevane er på nivå 2 og 3 i lesing, rekning og engelsk. På 9.trinn i lesing ligg klassa over landsgjennomsnittet på alle mestringsnivåa. Elevane er i hovudsak på nivå 4, noko som viser god framgang frå då dei var på 8. trinn. I rekning på 9.trinn ligg trinnet noko under det nasjonale gjennomsnittet, men fleire av elevane har bevegga seg over på nivå 4.

ØSUS har god lærartettheit samanlikna med Oppland fylke og nasjonalt. ØSUS har god dekning av lærerar som har oppfylt krava til kompetanse innan faga norsk, matematikk og engelsk. Det har vore større personalkostnader pga. elevar med store behov for tilrettelegging rundt seg dette skuleåret, og

dette vil venteleg vare i fleire år framover.

## Medarbeidarar

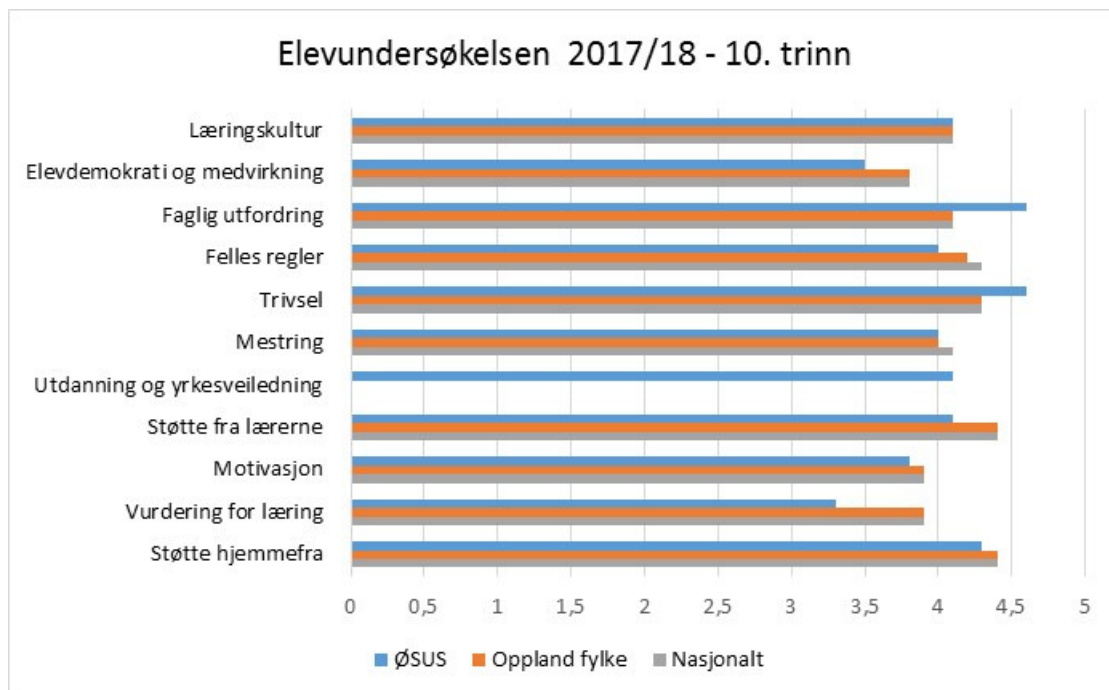
Lærarane på ØSUS har god tru på at dei meistarar arbeidsoppgåvene sine og er motiverte for å gjere jobben sin. Skulen har tilsette som er fleksible og tek oppgåver på ein særdeles god måte.

Dei tilsette er opptekne av å hjelpe kvarandre i ulike situasjonar både faglege og sosiale. Lærarane meiner og det er viktig å gjere noko verdifullt og vere nyttig for andre rundt seg. Det er eit mestringsklima på skulen som viser at vi jobbar i retning av å bli ein skule, ein «vi-skule»

Skulen sine tilsette arbeidar mykje med å utvikle seg i lag. Utviklingsarbeid framover vil vere å arbeide med læreplanforståelse fram mot ny revidert læreplan. Dette er eit arbeid som alle dei 3 skulane i kommunen arbeidar med.

Dei tilsette på ØSUS skårar noko lågare enn landsgjennomsnittet på kompetanseutvikling. Særleg kompetanseheving innan elevoppfølging, både for lærerar og assistentar, er noko dei tilsette etterlyser.

Elevundersøkelsen 2017/18 - 10. trinn



# BARNEHAGE

## Nøkkeltal frå Kommunebarometeret:

	Plass		Kommunens karakter	
	2018	2016	2017	2018
BEMANNING: Antall barn korr. for alder per årsverk i komm. barnehager	147	3,3	2,5	3,5
BEMANNING: Antall barn korrigerert for alder per årsverk i private barnehager	38	4,3	4,4	4,5
FAGUTDANNING: Andel styrere/ledere med ped. utd., komm. Barnehager	290	6,0	4,9	4,8
FAGUTDANNING: Andel styrere/ledere med ped. utd., andre barnehager	1	6,0	6,0	6,0
FAGUTDANNING: Andel ansatte i komm. barnehager med ped. utdanning	177	3,8	3,8	3,7
FAGUTDANNING: Andel ansatte i andre barnehager med relevant utdanning	133	1,3	1,4	3,8
KJØNN: Andel ansatte som er menn, alle barnehager	210	2,5	2,6	2,4
MINORITET: Andel av minoritetsspråklige barn som går i barnehage siste år	364	2,5	2,1	2,1
MINORITET: Andel av min.språklige barn som går i bhg, snitt siste fire år	387	2,3	1,9	1,5
ÅPNINGSTID: Andel barnehager som har åpent minst 9 timer hver dag	1	6,0	6,0	6,0
STØRRELSE: Barn per barnehage	136	4,2	4,5	4,5
STØRRELSE: Leke- og oppholdsareal per barn i kommunale barnehager	52	3,7	3,9	4,0
STØRRELSE: Leke- og oppholdsareal per barn i private barnehager	28	3,4	4,5	4,3
DEKNINGSGRAD: Andel barn 1-5 år med barnehageplass	374	5,2	2,8	1,9

### Kommunal rapport:

Bemanningen i barnehagene i Øystre Slidre er midt på treet. Som regel er bemanningen lavere jo større kommunen blir. Snittet er 6 barn per årsverk. Ifølge tall fra Statistisk sentralbyrå ble bemanningen 8 prosent dårligere i Øystre Slidre i fjor. Var det et planlagt kutt eller mer tilfeldige variasjoner? Noen relativt få styrere og ledere i kommunale barnehager står uten godkjent utdanning. 37 prosent av ansatte i kommunale barnehager har pedagogisk utdanning. Landsgjennomsnittet er på 36 prosent. Andelen menn som jobber i barnehagene i Øystre Slidre er godt under snittet. Hva skal til for å nærme seg de beste kommunene? 64 prosent av barna med minoritetsbakgrunn går i barnehage, ifølge tallene. Hvordan kan andelen bli høyere? Snittet for landet er 77 prosent. Ulike talletidspunkt for barn i barnehage og antall minoritetsspråklige barn er en marginal feilkilde. Over tid er statistikken relativt svak målt mot resultatene ellers i Barnehage-Norge. 100 prosent av barnehagene i kommunen er registrert med lang åpningstid. Barnehagene i kommunen har ifølge statistikken i snitt 33 barn. Snittet i Kommune-Norge er 48 barn. 85 prosent av barna har barnehageplass. De fleste kommunene har høyere dekningsgrad.

### Beito barnehage

#### Kvalitet

Resultat for brukerne  
Trivsel  
Brukermedvirkning  
Respektfull behandling  
Tilgjengelighet  
Informasjon  
Fysisk miljø  
Helhetsvurdering



#### Effektivitet

Driftsutgifter  
Omfang av tjenesten  
Egenbetaling  
Kompetanse  
Bemanningsstetthet



#### Medarbeidarar

Indre motivasjon  
Mestringstro  
Autonomi  
Bruk av kompetanse  
Mestringsorientert ledelse  
Rolleklarhet  
Relevant kompetanseutvikling  
Fleksibilitetsvilje  
Mestringsklima  
Prososial motivasjon



## Barnehagane i Øystre Slidre

### Effektivitet

Barnehagane i Øystre Slidre har godt kompetente medarbeidarar, men målet om at 50 % av dei tilsette skal væra barnehagelærar er ikkje nådd. Dette målet må ein sjå over noko tid. Vi har ei oppdekking på 37 %, noko som er på nivå med landsgjennomsnittet.

Barnehagane har hatt ei positiv utvikling når det gjeld til minoritesspråklege barn i barnehage, men fortsatt er det ein for låg andel. Hovudårsaka til dette kan væra at arbeidsinnvandrarar ikkje alltid søker barnehageplass.

Andel barn 1-5 år med barnehageplass har gått ned dei siste åra frå 94 % til no 85 %. Ein trur at grunnen til dette er auka bruk av kontantstøtte fram til barnet fyller to år.

Vi har stort omfang av tenesta med opningstid 07:00-17:00 og open heile året. Barnehagane bemannar etter gjeldande nasjonal norm, men ligg under snittet når det gjeld bemanningstettleik. Vi har lang opningstid som gjer til at det er lite bemanning fyrst og sist på dagen.

Barn som har behov for tilpassa tiltak får det.

Barnehagane har høge driftsutgifter grunna avskrivning på bygg og drift. Det er ein samla kapasitet i dei kommunale barnehagane på 150 plassar. Dette betyr at vi har 40 ledige plassar. Vi driv difor lite effektivt.

## Beito barnehage

### Rogne barnehage

#### Kvalitet

Resultat for brukerne  
Trivsel  
Brukermedvirkning  
Respektfull behandling  
Tilgjengelighet  
Informasjon  
Fysisk miljø  
Helhetsvurdering

#### Effektivitet

Driftsutgifter  
Omfang av tjenesten  
Egenbetaling  
Kompetanse  
Bemanningsstetthet

#### Medarbeidarar

Indre motivasjon  
Mestringstro  
Autonomi  
Bruk av kompetanse  
Mestringsorientert ledelse  
Rolleklarhet  
Relevant kompetanseutvikling  
Fleksibilitetsvilje  
Mestringsklima  
Prososial motivasjon

### Tingvang barnehage

#### Kvalitet

Resultat for brukerne  
Trivsel  
Brukermedvirkning  
Respektfull behandling  
Tilgjengelighet  
Informasjon  
Fysisk miljø  
Helhetsvurdering

#### Effektivitet

Driftsutgifter  
Omfang av tjenesten  
Egenbetaling  
Kompetanse  
Bemanningsstetthet

#### Medarbeidarar

Indre motivasjon  
Mestringstro  
Autonomi  
Bruk av kompetanse  
Mestringsorientert ledelse  
Rolleklarhet  
Relevant kompetanseutvikling  
Fleksibilitetsvilje  
Mestringsklima  
Prososial motivasjon

#### Kvalitet

Resultatet frå brukarundersøkinga er særst positive for Beito barnehage. Innan alle områda ligg barnehagen i øvre sjikt, og alle områda er betre eller på same nivå som undersøkinga gjennomført i 2016.

Spesielt vil ein trekke fram områda brukarmedverknad og informasjon. Det har barnehagen ei klar auke i til-

fredsheit. Dette er utfordrande og viktig tema som tilsette og leiinga har hatt høg bevisstheit kring og det er gledeleg at det opplevast bra for brukarane.

Diverre var det låg svarprosent på brukarundersøkinga, berre 29 %.

#### Medarbeidar

Det var 8 av 10 tilsette som svara på medarbeidarunder-

søkinga. Undersøkinga viser at, i all hovudsak, plassera dei tilsette seg godt over midten. Når det gjeld mestringsorientert leiing og relevant kompetanseheving er dette samansette område som leiinga har analysert og vil arbeide vidare med. Tilsette opplever å få brukt sin kompetanse og opplever stor moglegheit for og mestre utfordringar i jobben.

## Rogne barnehage

#### Kvalitet

Denne gongen var det låg svarprosent på brukarundersøkinga, kun 39 %.

Undersøkinga viser at foreldra er generelt særst fornøgde.

Me har god tilgjengelegheit, med fleksibelt inntak og opningstid 10 timar per dag, noko som foreldra set pris på. Barnehagen er

framleis eit nytt bygg, noko som gjer til at det fysiske miljøet bidreg til stor trivsel hjå born og foreldre

Foreldra tykkjer informasjon og brukarmedverknad kan bli betre, noko vi håpar vil skje med innføring av ei elektronisk informasjons plattform, MyKid, august 2018.

#### Medarbeidarar

Alle indikatorane på årets undersøking viser betring.

Rogne barnehage har eit stabilt personale med høg fagutdanning og lang praksis.

Personalet er fleksible og har tydelege definerte roller.

Personalet har humor, er motivert, engasjert og brukar sin kompetanse til det beste for barna.

## Tingvang barnehage

#### Kvalitet

Denne gongen var det særst låg svarsprosent, kun 5 av 19 familier (26%) hadde svart på undersøkinga.

Slik det ser ut frå undersøkinga, er foreldra godt fornøyd med korleis me behandlar dei. Me behandlar born og foreldre med respekt.

Elles ser ein at foreldra synest dei får for lite informasjon om kva som skjer med ungen deira i kvardagen. Dette må me gå inn i for å finne årsaken til. Alle foreldre har dagleg

kontakt med fleire av personalet, og det er tilbod om konkrete foreldresamtaler 2 gonger i året.

Frå hausten 2018 vil barnehagane få ei elektronisk informasjons plattform, MyKid, som forhåpentleg vil gjere informasjonsflyten betre.

Ein ser og at Tingvang scorar lågt på det fysiske miljøet, sett opp mot andre verksemder i Øystre Slidre kommune. Dette går truleg både på inneområde og fysisk inne-miljø. Tingvang barnehage er eit eldre bygg, som kan

trengje litt oppgradering. Uteområdet er dei godt fornøyd med.

#### Medarbeidarar

Medarbeidarane i Tingvang barnehage har god motivasjon for å gjere noko nyttig og verdifullt for andre.

Dei brukar sin kompetanse til det beste for brukargruppa, men dei ønsker meir kompetanseutvikling. Frå hausten 2018 vil Tingvang, ilag med Rogne barnehage og Rogne skule, vere med i eit læringsmiljøprosjekt som skal gå over 2 år, som vil gi auka kompetanse.



# KULTUR

## Nøkkeltal frå Kommunebarometeret:

	Kommunens karakter			
	Plass	2016	2017	2018
BIBLIOTEK: Besøk i folkebibliotek per innbygger (7,5 %)	36	5,0	5,2	5,3
BIBLIOTEK: Andel av voksne som er aktive lånere på biblioteket (fra Norsk kulturindeks, Telemarksforskning) (5 %)	139	3,8	3,8	3,7
BIBLIOTEK: Utlån alle medier fra folkebibliotek per innbygger (5 %)	66	4,6	3,9	3,9
BARN OG UNGE: Netto driftsutgifter til aktivitetstilbud for barn og unge (15 %)	282	2,0	1,9	1,8
IDRETT: Netto driftsutgifter til idrett og idrettsanlegg per innbygger (15 %)	349	1,3	1,9	1,5
KINO: Kinobesøk per innbygger (2,5 %)				
SYSSELSATTE: Ansatte kulturarbeidere i kommunen (fra Norsk Kulturindeks, Telemarksforskning), per 1.000 innbyggere (15 %)	123	2,7	3,1	2,9
MUSIKKSKOLE: Andel av elevene som går på kommunens musikk- og kulturskole (10 %)	17	6,0	6,0	6,0
MUSIKKSKOLE: Antall timer per elev (fra Norsk Kulturindeks, Telemarksforskning) (5 %)	224	1,9	2,2	2,7
FRITIDSSENTER: Antall besøk i året, per innb. under 20 år (10 %)	24	4,0	5,1	5,1
FRIVILLIGE: Andel av kulturutgiftene som er overført til frivillige (10 %)	4	6,0	6,0	6,0

### Kommunal rapport:

Øystre Slidre er blant de 50 beste på årets tabell. Biblioteket er godt besøkt, ifølge statistikken.

Av de voksne i kommunen er det 17 prosent som er registrert som aktive lånere på biblioteket.

Kan kommunen gjøre noe for å få andelen høyere?

Utlånet fra biblioteket er omtrent middels, viser tallene for 2016.

Netto utgifter til idrett og anlegg er ganske lave i Øystre Slidre - 252 kroner per innbygger.

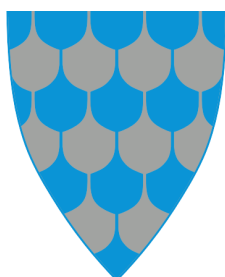
Det gir en 349. på denne tabellen.

Telemarksforskning setter sammen oversikt over hvor mange kulturarbeidere det er i kommunene, privat eller offentlig. I Øystre Slidre er sysselsettingen litt under normalen målt mot folketallet.

Andelen av barn fra kommunen som faktisk går på musikk- og kulturskole er veldig høy målt mot de fleste andre kommuner.

Norsk kulturindeks fra Telemarksforskning viser over hvor mange timer hver enkelt elev i kulturskolen får. tallene er beheftet med usikkerhet. I Øystre Slidre får elevene litt færre timer undervisning enn i normalkommunen.

«ANDELEN AV BARN FRA KOMMUNEN SOM FAKTISK GÅR PÅ MUSIKK- OG KULTURSKOLE ER VELDIG HØY MÅLT MOT DE FLESTE ANDRE KOMMUNER.»



For meir informasjon om kommunen, sjå våre nettsider:

[oystre-slidre.kommune.no](http://oystre-slidre.kommune.no)

# Kultur

## Kvalitet

Resultat for brukeren  
Trivsel  
Brukermedvirkning  
Respektfull behandling  
Tilgjengelighet  
Informasjon  
Fysisk miljø  
Helhetsvurdering



## Effektivitet

Driftsutgifter  
Omfang av tjenesten  
Egenbetaling  
Kompetanse  
Bemanningstetthet



## Medarbeidarar

Indre motivasjon  
Mestringstro  
Autonomi  
Bruk av kompetanse  
Mestringsorientert ledelse  
Rolleklarhet  
Relevant kompetanseutvikling  
Fleksibilitetsvilje  
Mestringsklima  
Prososial motivasjon



«DET ER LITE  
TIDSRESSURS PER  
ELEV, SLIK AT  
KULTURSKULEN DRIV  
BILLIG PER ELEV.  
DETTE ER EIT VAL VI  
HAR TEKE FOR Å FÅ  
NED VENTELISTENE,  
FOR Å GJE NÅ SÅ  
MANGE SOM  
MOGLEG.»

## Kvalitet

Kulturavdelinga skapar mange møteplassar. Biblioteket driv godt og har godt tilbod på litteratur, andre medier og driv god rettleiing.

Frivilligsentralen driv aktivitetar av god kvalitet for svært mange ulike målgrupper.

Kulturskulen har mange svært flinke elevar som utmerkar seg både regionalt og nasjonalt. Ungdomsklubben har aktivitetar som er veldig gode for målgruppa.

Brukarundersøkinga syner foreldra synest at elevane får for liten tid kvar veke. Elevane får respektfull behandling, dei synest dei kan påverke undervisninga og dei trivast i kulturskulen. Konsertar og forestillingar syner svært høg kvalitet på elevprestasjonane.

Når det gjeld informasjon til heimen så synest foreldra at den kunne vore betre, medan lærarane stadig finn nye kanalar for informasjon. På punkt under informasjon syner undersøkinga at det er vanskeleg å finne fram på heimesida, og at kommunen sine nettsider manglar relevant informasjon.

I brukarundersøkinga blir det trekt fram at det er god kompetanse i kulturskulen, med engasjerte lærarkrefter.

Biblioteket er eit kombinasjonsbibliotek, som er sentralt plassert og veldig tilgjengeleg for barn og unge. Biblioteket er ein arena for arrangement og har svært mange gode konsertar, treff, temamøter og konsertar som samlar mange. Dette gjer at biblioteket skorar høgt på tal besøk. Utlånet til barn og unge er veldig høgt samanlikna med andre, men utlån til vaksne er lågt.

Kommunen deler ut svært mykje i kulturtilskot til idrett, lag og foreiningar og dette blir til mange gode aktivitetar til mange målgrupper i alle aldrar.

Kulturskulen har overteke klasserom på ØSUS for nokre år

sidan. Romma er ikkje tilrettelagde for kulturskulebruk, og behovet for lydisolasjon er stort.

Ungdomsklubben får løyst sitt behov for fysisk miljø med nytt hus i løpet av året. Mekkerverkstaden har dårlege lokale, t.d. er dørøpninga slik det går inn mopedar og til nød grasklypparar.

Furustrand friluftsområde treng årleg ettersyn og oppgradering. Både kiosk, bade/stupetårn, uteanlegg, brygge og båt må haldast ved like og vølast kvart år.

## Effektivitet

Kulturavdelinga driv effektivt. Kulturskulen har mange elevar, biblioteket har mange besøk, vi har mange enkeltfrivillige og mange aktive lag og foreiningar i kommunen. Ungdomsklubben er godt besøkt.

KOSTRA-tal viser at kommunen brukar 2,6 % av det totale budsjettet på kultur, og vi ligg veldig lågt på talet årsverk til feltet kultur.

Ungdomsrådet og -klubben er aktive og lagar gode møteplassar med små midlar.

Mykje kommunal støtte til idrett blir rapportert som næringsstøtte. I dette ligg støtta til stadionleige, snøproduksjon og delar av lønn til prosjektordinator på Beito-stølen.

Nesten halvparten av grunnkuleelevane går i kulturskulen. Eigenbetalinga er høg samanlikna med andre kommunar i Valdres. Dette kan vere ei utfordring for svake grupper og nye landsmenn. Det er lite tidsressurs per elev, slik at kulturskulen driv billig per elev. Dette er eit val vi har teke for å få ned ventelistene, for å gje nå så mange som mogleg.

Vi brukar lite pengar til aktivitetar for barn og unge. Her er det kulturtilskot til lag og foreiningar, leirskule og ungdomsklubb som er med i berekninga. Vi får til mange gode aktivitetar for fåe kro-

ner.

Talet besøk på kommunalt drive fritidssenter (ungdomsklubben) er skyhøg. Stor trivsel og gode aktivitetar og godt miljø pregar ungdomsklubben. Utsikt til nye lokalar legg heller ingen dempar på stemninga!

Frivilligsentralen har ein viktig funksjon, både for frivillige og for dei som nyt godt av denne frivilligheita. Men mange frivillige krev kommunal innsats. Tanken om at gode tiltak skal ha starthjelp og så klare seg på egne bein er ikkje alltid reell. Difor må ein vere klar på kva som er ei kommunal oppgave og kva frivillige enkeltpersonar og lag sjølv må bidra med. Vi har døme på gode tiltak som dalar i besøk og oppslutning, og etter kvart dør bort, etter at kommunen har trekt seg frå organiseringa.

Kulturavdelinga har mange arrangement i kommunal regi i forhold til personalressursen.

## Medarbeidarar

Lærarane i kulturskulen gjev uttrykk for at romsituasjonen er ei begrensing for å kunne drive fleksibel undervisning.

I kulturskulen er det mange tilsette i små stillingar, dette ligg i fagets sær eigenheit. Heile kulturavdelinga er spreitt. Dette er ei utfordring for samarbeid og samhandling.

Det har vore jobba ein del med ny rammeplan, som i høgste grad er kompetanseutvikling. Likevel syner brukarundersøkinga at medarbeidarane ikkje har oppfatta dette som kompetanseutvikling. Også meistringsklima, som tyder på å gjere kvarandre gode går litt ned i medarbeidarundersøkinga. Dette er tema som bør få merksemd i samarbeidsmøte framover.

Det er ein veldig klar og gledeleg tendens at medarbeidarane synest arbeidet deira er både nyttig og verdifullt for andre.

## HELSE OG OMSORG

## Nøkkeltal frå kommunebarometeret – Pleie og omsorg

	Kommunens karakter			
	Plass 2018	2016	2017	2018
BEMANNING: Andel ansatte med fagutdanning	118	4,2	4,0	4,6
SYKEHJEM: Andel av beboere i institusjon totalt med omfattende bistandsbehov	113	2,0	5,1	4,8
DEMENTE: Andel plasser til demente, mot antall over 80 år på sykehjem	295	3,8	3,8	2,8
KORTTIDSPASSER: Andel korttids plasser av alle plasser med heldøgns omsorg	199	2,2	2,3	2,6
BEMANNING: Tid med lege på sykehjem	171	4,3	2,8	3,0
BEMANNING: Tid med fysioterapeut på sykehjem	79	3,5	3,8	3,8
ENEROM: Andel brukertilpasset enerom på sykehjem med bad/wc	291	4,6	5,0	4,9
DAGTILBUD: Antall vedtak om dagaktivitet, målt mot andel over 80 år som ikke bor på institusjon	97	1,4	3,8	3,4
REHABILITERING: Plasser avsatt til rehabilitering i institusjon per 1.000 innbyggere over 67 år	32	3,5	2,7	5,2
PROFIL: Gjennomsnittlig antall tildelte timer i uken, hjemmesykepleie	201	4,7	4,5	2,4
HJEMMETJENESTE: Andel vedtak om hjemmetj. som iverettes innen 15 dager	225	5,2	4,8	5,2
SAMHANDLING: Antall døgn på sykehus for utskrivningsklare pasienter, per 10.000 innb.	178	6,0	6,0	5,7
TRYGGHET: Antall trygghetsalarmer, målt som andel av hjemmeboende eldre over 80 år	256	3,8	3,5	3,1
BEMANNING: Årsverk av ergoterapeut per 1.000 innb. over 80 år	11	5,0	4,8	6,0
BEMANNING: Årsverk av geriatrisk sykepleier per 1.000 innb over 80 år	340	2,0	1,1	1,0
HJEMMETJENESTE: Mottakere av matombringning, gruppa over 80 år som ikke bor på institusjon	225	3,1	3,0	2,8
FUNKSJONSHEMMETE: Andel med funksjonshemminger som får bistand til å delta i arbeid og studier	45	4,7	4,9	5,5
FUNKSJONSHEMMETE: Andel med funksjonshemminger som får bistand til å delta i organisasjonsarbeid, kultur eller fritidsaktiviteter	63	5,6	6,0	5,2
FUNKSJONSHEMMETE: Mottakere av BPA, støttekontakt og omsorgslønn per 1.000 innbyggere	23		4,6	4,3

**Kommunal rapport**

Øystre Slidre er blant de 50 beste på årets tabell. 78 prosent av de ansatte i pleie og omsorg i Øystre Slidre har fagutdanning. Det er litt bedre enn i normalkommunen. Landsgjennomsnittet er på 74 prosent. Andelen er litt høyere nå enn for ett år siden.

Forutsatt at kommunen har gode tilbud på lavere trinn i omsorgstrappa, bør de fleste som bor på sykehjem ha omfattende bistandsbehov. I Øystre Slidre er det hele 82 prosent som er i denne kategorien. Det kan synes som om omsorgen i veldig stor grad er hjemmebasert. Snittet er 76 prosent.

Målt mot hvor mange over 80 som faktisk bor på sykehjem,

har kommunen litt få plasser avsatt til demente. Nasjonalt er anslaget at fire av fem gamle på sykehjem er demente. I Øystre Slidre er 31 prosent av plassene ment for demente. Det siste året har dekningsgraden hva gjelder demensplasser blitt langt dårligere. Er det riktig? Skyldes det at flere gamle er på sykehjem, uten at kommunen har klart å øke kapasiteten? Eller er det andre forklaringer?

Kommunen har ikke veldig mange plasser avsatt til korttidsopphold. De beste kommunene ligger på 60 prosent. Øystre Slidre ligger på 20 prosent.

Tiden med lege per beboer på sykehjem var omtrent uendret i fjor.

Målt per beboer er tiden med fysioterapeut på sykehjem i Øystre Slidre middels. Kommunen ligger på 34 minutter, mens de beste er oppe på 58 minutter.

En liten del av rommene på sykehjem er ikke regnet som moderne enerom. I Kommune-Norge er andelen enerom på 84 prosent.

Nesten alle vedtak om hjemmetjeneste blir satt i verk innen 15 dager, ifølge tall fra Helsedirektoratet.

Ifølge Helsedirektoratet kom alle utskrivningsklare pasienter fra Øystre Slidre tilbake til hjemkommunen samme dag som de ble utskrevet fra sykehuset. Mange kommuner

har god statistikk her.

Målt mot hvor mange gamle som bor hjemme, er andelen registrerte trygghetsalarmer midt på treet.

Ifølge tall fra Helsedirektoratet er det 92 prosent av de med funksjonshemminger, som får bistand til å delta i arbeid og studier. Snittet i Kommune-Norge er på 76 prosent. De beste ligger på 96 prosent.

Kommunene skal gi et tilbud til funksjonshemmete også utenom arbeid og studier. I Øystre Slidre er det 76 prosent som har fått oppfylt sitt behov. Andelen er høy målt mot resten av landet. Snittet i Kommune-Norge er 60 prosent. De beste ligger på 85 prosent.

# Institusjon og heimebaserte tenester (IHT)

## Heimetenesta

### Kvalitet (brukarundersøking)

Resultat for brukeren  
Brukermedvirkning  
Respektfull behandling  
Tilgjengelighet  
Informasjon  
Helhetsvurdering



### Effektivitet

Driftsutgifter  
Omfang av tjenesten  
Egenbetaling  
Kompetanse  
Bemanningsstetthet



### Medarbeidarar

Indre motivasjon  
Mestringstro  
Autonomi  
Bruk av kompetanse  
Mestringsorientert ledelse  
Rolleklarhet  
Relevant kompetanseutvikling  
Fleksibilitetsvilje  
Mestringsklima  
Prososial motivasjon



## Sjukeheimen

### Kvalitet

#### (brukarundersøkingar)

Resultat for beboeren  
Trivsel  
Brukermedvirkning  
Respektfull behandling  
Tilgjengelighet  
Informasjon  
Helhetsvurdering



### Effektivitet

Driftsutgifter  
Omfang av tjenesten  
Egenbetaling  
Kompetanse  
Bemanningsstetthet



### Medarbeidarar

Indre motivasjon  
Mestringstro  
Autonomi  
Bruk av kompetanse  
Mestringsorientert ledelse  
Rolleklarhet  
Relevant kompetanseutvikling  
Fleksibilitetsvilje  
Mestringsklima  
Prososial motivasjon



### Kvalitet

Heimetenesta blir opplevd i heilheit som tilgjengeleg. Pasientane opplever brukar-medverknad, fokus på individuelle behov og fagleg gode tenester. Det blir gjeve tilbod til mange heimebuande, som gjer til at fleire kan bu lenger heime. Mange har få tildelte timar og tenesta blir evaluert etter kartleggingar. Tiltak blir raskt iverksett og vedtak blir fatta innan fastsett frist.

Dagsenter for personar med demens har tilbod fem dagar i veka. Dette er eit godt tilbod til heimebuande og dei- ra pårørande.

På sjukeheimen har pasientane eit omfattande bistandsbehov. Halvparten av plassane på sjukeheimen er definert for personar med demens. Kostra syner at vi har for få avsette plassar til demente, og statistikken syner at 80 % av pasientar over 80 år som bur på institusjon har ei demensdiagnose.

Vi manglar geriatrisk sjukepleier, men har god dekning med fysio- og ergoterapeut på sjukeheimen.

2017 var eit spesielt år for IHT, då vi ikkje sjølve klarte å gje tenester på øvste tenestnivå i omsorgstrappa til alle som hadde behov det. Dette vart løyst ved å kjøpe plassar i to nabokommunar.

Fleire av pasientane på sjukeheimen enn tidlegare har eit omfattande bistandsbehov. Dei er sjukare og har eit samansett sjukdomsbilde, noko som krev tettare oppfølging frå personale og tilsynslege.

Pasientar som får tilbod om rehabiliteringsplass har behov for lengre tid for opptrening for å kunne meistre å bu heime. Det er ei utfordring, og gjer at vi må vurdere ein høgare pleiefaktor på sjukeheimen og i bemanna omsorgsbustad. Vi har det siste året, i tillegg til grunnbemanning, brukt ekstravakter og gjort endring på vakter for å i møtekomme dette behovet.

Samarbeide med brukar/pårørandeforeininga er ei styrke for institusjon og heimebaserte tenester. Denne bidreg til tilbod og er eit bindeledd mellom det frivillige og offentlege tenestetilbodet i kommunen. Sjukeheimen har faste pårørandesamtaler og pårørandemøter i samarbeid med pårørandeforeininga.

Valdres lokalmedisinske senter (VLMS) er høgaste nivå i omsorgstrappa i kommunen. Øystre Slidre kommune er ein av dei kommunane som har flest innleggingar på VLMS i 2017. VLMS blir opplevd som eit godt fagleg tilbod, og innbyggjarane er godt nøgde med kvaliteten på tenestane på intermedicærvdelinga.

Øystre Slidre helsetun skal stå ferdig i 2020, noko som både brukarar og tilsette ser fram til med stor glede. Dette vil kunne gje fleire bustadar med heildøgns bemanning, som ein ser vil kunne gje større handlingsrom innan til- deling av tenester på rett omsorgsnivå.

### Effektivitet

Sjukeheimslege og fysioterapeut brukar mykje av tida si på kortids- og rehabiliterings-avdelinga, men alle på sjukeheimen har tilbod om dette. Pasientane har omfattande diagnosar, noko som set høge krav til fagkompetanse hjå personalet. Vi arbeider med å rekruttere sjukepleiarar på sjukeheimen.

Sidan oppstart av VLMS har kommunen kunne gje eit tilbod til utskrivingsklare pasientar frå sjukehus.

Heimetenesta har fokus på førebyggjande arbeid, noko som er viktig for at fleire skal kunne bu heime lenger, og gjennom dette utsette behovet for omfattande tenester.

Kvardagsrehabilitering er innført som teneste i kommunen. Dette er eit område vi kjem til å ha større fokus på framover. Kvardagsrehabiliteringsteam har jobba med prosjekt førebygging for eldre mellom 75-79 år.

Ved Moavegen 25 (bemanna

omsorgsbustad) er det behov for å utvide vaktlengdene for å kunne ivareta behovet til dei dårlegaste som bur her. Det er fortsatt stort press på institusjonsplassane, og det er behov for fleire bustader.

### Medarbeidarar

Andel av fagutdanna har auka til 78 % i pleie og omsorg mot landsnittet som er 74 %. Det er eit mål i organisasjonen om at flest mogleg tek utdanning og det blir tilrettelagt for kompetanseheving i IHT.

Medarbeidarane opplever at dei kan bruke sin kompetanse, og kompetanseutvikling ligg i årshjul med ulike tema annakvar fredag. I tillegg har vi e-læring, videoopplæring med spesialisthelsetenesta og eksterne som vi nyttar til undervisning. Dei tilsette har gode mog- heiter til å halde seg fagleg oppdatert innan ulike fagområ- de.

Det er gledeleg å sjå at med- arbeidarane opplever oppgø- vemotivasjon og stor meistring i sitt arbeid generelt i IHT. Medarbeiderundersøkinga i heimetenesta syner at tilsette kunne ha ønskt seg noko meir kompetanseutvikling og eit bet- re mestringsklima. Dei tilsette har høg kompetanse og tilhøva ligg til rette for at dei skal føle at dei mestrar jobben sin godt.

Det er tilrettelagt for fagleg utvikling, hospitering og deling av kunnskap i avdelinga og vidareutdanning for dei som ynskjer det.

Kvardagsrehabilitering har auka fokus på rehabilitering og førebygging. Dette er ei fag- leg utvikling i IHT og blir posi- tivt motteke av både tilsette og brukarar.

Samarbeidet/rettleiinga frå alderspsykiatrisk avdeling ved Sykehuset Innlandet er for- lenga og utvida også til heime- tenesta. Dette gjev kompetan- seheving og er svært nyttig for alle.

Leiarstrukturen er evaluert og endra i siste halvdel av 2017. Det gjev tydeligare leiarlinjer, og vil vera meir oversiktleig både for tilsette og andre utanfor organisasjonen.

# HELSEAVDELINGA

## Nøkkeltal frå kommunebarometeret

	Plass		Kommunens karakter	
	2018	2016	2017	2018
LEGEDEKNING: Andel legeårsverk per 10.000 innbyggere	214	2,6	2,3	2,3
FASTLEGE: Andel av fastlegelistene som er åpne		1,0		
FASTLEGE: Andel av fastlegelistene som mangler lege	1	6,0	6,0	6,0
FASTLEGE: Andel ledige listeplasser	334	1,2	1,2	1,2
HELSEØSTER: Antall årsverk per 10.000 innbyggere under 5 år	109		1,4	3,4
PSYKISK HELSEARBEID: Antall med videreutdanning innen psykisk helsearbeid, per 10.000 innbyggere	326	2,0	1,8	1,8
JORDMOR: Antall årsverk per 10.000 fødte				
INNLEGGELSER: Antall innleggelses på sykehus per 1.000 innbyggere	242	4,8	4,2	3,7
SKOLEHELSE: Andel barn m fullført undersøkelse innen utgangen av 1. trinn	1	3,3	3,5	6,0
HJEMMEBESØK: Andel hjemmebesøk, nyfødte innen to uker etter hjemkomst	1	4,3	5,7	6,0
VAKSINE: Andel 2-åringar som er med i vaksinasjonsprogrammet	22	5,6	5,9	6,0
VAKSINE: Andel 9-åringar som er vaksinert mot meslinger				
MEDISINBRUK: Total medisinbruk, per 10.000 innbyggere	263	1,8	2,0	2,3
FOREBYGGING: Netto driftsutgifter forebygging, kr per innb - snitt fire år	175	2,2	2,6	2,6

### Kommunal rapport:

Endringer i nøkkeltallene som er i bruk, slår isolert sett litt positivt ut. Legedekningen i Øystre Slidre er litt lavere enn i mediankommunen. Kommunestørrelse har stor betydning på dette punktet.

Dekningen av helsesøster målt mot antall småbarn i kommunen er middels.

Målt mot folketallet er det ikke mange kommuner som har færre ansatte enn Øystre Slidre som er registrert med videreutdanning innen psykisk helsearbeid.

Vi har ikke data for om kommunen har jordmor. I de tilfellene kommunen står uten jordmor, har vi sett bort fra tallet da kommunen i slike tilfeller sannsynligvis leier inn tjenesten fra andre, noe som ikke fanges opp i statistikken.

Alle elever hadde helseundersøkelse innen utgangen av 1. skoletrinn.

Alle nyfødte hadde ifølge statistikken hjemmebesøk innen to uker etter fødselen i fjor. Landsgjennomsnittet er på 86 prosent.

«MÅLT MOT  
FOLKETALLET ER DET  
IKKE MANGE  
KOMMUNER SOM  
HAR FÆRRE  
ANSATTE ENN  
ØYSTRE SLIDRE  
SOM ER REGISTRERT  
MED VIDERE-  
UTDANNING INNEN  
PSYKISK  
HELSEARBEID.»

## Kommunebarometeret i et nøtteskall

av: Ole Petter Pedersen, utviklingsredaktør Kommunal Rapport

En årlig rangering av alle kommuner, foretatt av Kommunal Rapport på basis av offentlig tilgjengelige data fra offisielle kilder. Litt forenklet kan vi si at vi måler Norges beste kommune. Første rangering ble publisert i 2010. 2018-barometeret inkluderer 152 ulike nøkkeltall innen 12 forskjellige kategorier. Kommunal Rapport har alt ansvar for vektning, vurderinger og eventuelle feil i framstillingene. Vi har forutsatt at kommunene har rapportert korrekt. I noen få tilfeller har vi fjernet data som har framstått som mistenkelige. I de tilfellene står kommunen uten data. Hensikten er å gi et lettfattelig bilde av hvordan kommunen presterer målt mot resten av Kommune-Norge, for å bidra til en mer opplyst lokaldemokratisk diskusjon. Kommunebarometeret er ingen vurdering av om innbyggerne får gode nok tjenester, men om det ser ut til at kommunen har noe å lære av andre - basert på hvor nær kommunens målbare resultater er kommunene med best resultat. Barometeret er heller ikke en konkurranse i å drive billigst, uten hensyn til tjenestene. Det er viktig å huske på at det kan finnes gode forklaringer bak en svak tabellplassering, og at tilfeldigheter vil spille en rolle. Viktigere enn tabellplasseringen er om kommunen har fått bedre eller dårligere nøkkeltall det siste året. Vi publiserer fra i år en forbedringsskår, som viser nøkkeltall som har blitt bedre minus nøk-

## Helseavdelinga

### Kvalitet

Resultat for brukerne

Trivsel

Brukermedvirkning

Respektfull behandling

Tilgjengelighet

Informasjon

Fysisk miljø

Helhetsvurdering

### Effektivitet

Driftsutgifter

Omfang av tjenesten

Egenbetaling

Kompetanse

Bemanningstetthet

### Medarbeidarar

Indre motivasjon

Mestringsro

Autonomi

Bruk av kompetanse

Mestringsorientert ledelse

Rolleklarhet

Relevant kompetanseutvikling

Flexibilitetsvilje

Mestringsklima

Prososial motivasjon

«VI LUKKAST IKKJE  
MED Å REKRUTTERE  
NY FASTLEGE I  
DENNE OMGANGEN  
MEN VIL HALDE  
FRAM MED  
PROSESSEN.»

### Kvalitet

For fyrste gong er det gjennomført brukarundersøkingar i Helseavdelinga. Alle tenester unnateke legetenesta og Friskliv/folkehelse har vori med. I det store og heile viser undersøkingane at brukarane opplever god kvalitet på tenestene og tala skil seg lite i frå dei resultatane ein har kome fram gjennom eigne vurderingar åra før. Med eit gjennomsnittleg score på alle variablar 5,05 (av 6 oppnålege poeng) må dette væra sers gode tilbakemeldingar.

Legedekninga i Øystre Slidre er litt lågare enn i mediantkommunen. Dette har vori situasjonen i ei årrekke, og fastlegelistene er lange samanlikna med andre kommunar i Valdres. Kommunebarometeret vurderer dette med «raudt lys». I 2017 vart det lyst ut etter ein 4. fastlege. Dette vart gjort av to grunnar: for at fastlegelistene kunne vera opne, dermed auke høve til å få fastlege i kommunen og for å rekruttera yngre legar for å dekke behovet i den interkommunale legevakta. Vi lukkast ikkje med å rekruttere ny fastlege i denne omgangen men vil halde fram med prosessen.

Dekninga av helsesystem målt mot tal småbarn i kommunen er middels. Her har ein hatt to sjukepleiarar i helsesystemutdanning, og i løpet av 2017 var begge ferdige med utdanningsløpet. Dette vil slå positivt ut.

Samarbeidet regionalt får god omtale. Alle elevar hadde helseundersøking innan utgangen av 1. skuletrinn. Alle nyfødde hadde ifølge statistikken heimebesøk innan to veker etter fødselen. Landsgjennomsnittet er på 86 prosent.

Skulehelsetenesta har behov for å vere meir til stades på

skulane, og er no om lag ein dag i veka på kvar skule.

Kommunen har per i dag ikkje helsestasjon for ungdom. Helseavdelinga meiner eit slikt tilbod må leggast opp regionalt, mellom anna for at det er krav om lege tilgjengeleg.

Kommunen har stilling som barneansvarleg men denne er knytt til psykisk helseteneste. Kommunebarometeret gjev eit feil bilete når det gjeld jordmordekning, i og med at vi dekker våre tenester gjennom felles jordmorteneste for Valdres.

Målt mot folketalet er det ikkje mange kommunar som har færre tilsette med vidareutdanning i psykisk helsearbeid enn Øystre Slidre. Dette betyr ikkje at medarbeidarane er lågt utdanna, men tal på stillingar er lågt. Brukarundersøkinga viser likevel at det er god kvalitet på desse tenestene. Tilsette er oppdaterte, og i stadig utvikling.

Likevel er framleis psykisk helseteneste ei teneste som heile tida vurderar ulike prosjekt for å gjera tenestene betre. Tenesta opplever å samarbeide godt i tverrfaglege team, med gode tilbakemeldingar frå skule og barnehagesida.

Kommunen brukar lite pengar på førebyggjande helse. Mogelege tiltak kan t.d. være fast sum til kioskdrift og utleige av utstyr på Furustrand om sommaren, oppkøyring av skiløyper i nærmiljøet (Furustrand/Tingvang-området) og eks. rydding og merking av turstigar/gamle goto i heile kommunen (sommarrjobb for ungdom).

Kommunen brukar pengar på næringstiltak som kunne vori rapportert som kultur

eller folkehelseiltak.

### Effektivitet

Helseavdelinga driv effektivt, og held seg bra innanfor budsjettammene.

Legetenesta har det travelt, spesielt på dagar med berre tre på jobb i hjelpepersonellet.

Lågt sjukefråver i heile avdelinga gjer at vikarutgiftene er låge.

Brukartala i Arbeid og aktivitetsavdelinga varierer noko, og siste året har vi hatt låge brukartal, noko som gjer at bemanningstettheita er høg til tider. Dette gjer likevel lite utslag totalt i avdelinga.

Kompetansenivået i helseavdelinga er vurdert som høgt, sjølv om det er ynskjeleg med relevant kompetanseutvikling på enkelte områder

### Medarbeidarar

I 2018 er det på nytt gjennomført medarbeidarundersøking.

Helseavdelinga har høg tilfredsheit blant personellet. Ein ser spesielt gode score på indre motivasjon dvs. motivasjon for oppgåvene i seg sjølv som ei drivkraft som opplevast spennande og stimulerande.

Autonomi, at medarbeidarane opplever å kunne jobbe sjølvstendig og gjera eigne vurderingar i jobben sin viser også gode resultat.

Tilsette har også motivasjon for å gjera noko nyttig og verdifullt for brukarar, pasientar og befolkninga elles. Dei er kanskje litt meir tvilande til om vi evner å legge til rette for relevant kompetanseutvikling.

# Barneverntenesta

	Plass	Kommunens karakter		
	2018	2016	2017	2018
OMFANG: Andel barn i barnevernet, korrigert for behovet	186	5,3	5,4	4,7
SAKSBEHANDLINGSTID: Andel undersøkelser m beh.tid under 3 mnd	100	5,0	5,1	5,6
SAKSBEHANDLINGSTID: Andel undersøkelser med behandlingstid under 3 mnd, snitt siste fire år	179	2,7	2,8	4,7
INSTITUSJON: Andel barn i institusjon og fosterhjem				
INSTITUSJON: Andel barn i institusjon og fosterhjem, snitt siste fire år				
ÅRSVERK: Stillinger med fagutdanning, per 1.000 mindreårige	192	2,2	1,9	2,6
ÅRSVERK: Barn med undersøkelse eller tiltak per årsverk, f244	97	5,0	5,3	4,5
PLAN: Andel barn under omsorg som har omsorgsplan				
PLAN: Andel barn under omsorg som har omsorgsplan, siste fire år				
PLAN: Andel barn med utarbeidet plan				
PLAN: Andel barn med utarbeidet plan, snitt siste fire år				
TIDLIG INNSATS: Netto utgifter til forebygging, helsestasjon og skolehelsetjeneste, per innb. 0-5 år	260	3,3	1,9	2,2
BRUKERPERSPEKTIV: Brukerundersøkelser siste fire år	215	1,0	1,0	1,0

## Kommunal rapport:

Når vi korrigerer andelen av barn som er i barnevernet for behovet, er andelen i Øystre Slidre ganske lav målt mot resten av landet. Kommunen har en god statistikk for saksbehandlingen i barnevernet. Kommune-Norge har blitt bedre de siste årene, snittet er nå 87 prosent. Sett de fire siste årene under ett, er statistikken litt bedre enn i normalkommunen.

Vi har ikke oppdaterte tall for hvor stor andel av barna i barnevernet som er plassert i fosterhjem eller institusjon. Snittet i Kommune-Norge er 27 prosent.

Bemanningen av fagpersonell i barnevernet i Øystre Slidre er noe lavere enn i normalkommunen. Bemanningen ble en del bedre i fjor, ifølge statistikken. Antall barn per årsverk er en alternativ måte å måle bemanningen på. I Øystre Slidre er det 14 mot et landssnitt på 15 barn per årsverk. Vi har ikke oppdaterte tall for hvor mange barn med tiltak som har en utarbeidet plan.

Kommunen har oppgitt at den ikke spurt brukerne på minst fire år. Flere kommuner virker tilsynelatende uinteressert i systematisk å få brukernes respons på kvaliteten i tjenesten.

## Barnevern

Øystre Slidre kommune kjøper sammen med Etnedal og Sør-Aurdal kommuner barneverntjenester fra Nord-Aurdal kommune.

Det er ikke gjennomført brukerundersøkelser i det regionale barnevernet dette året. Øystre Slidre kommune vil ta opp dette med vertskommunen, med mål om at dette blir gjennomført.

### Kvalitet

Resultat for brukerne  
Brukermedvirkning  
Respektfull behandling  
Tilgjengelighet  
Informasjon  
Helhetsvurdering



### Effektivitet

Driftsutgifter  
Omfang av tjenesten  
Kompetanse  
Bemanningstetthet



## Nøkkeltal frå kommunebarometeret

	Kommunens karakter			
	Plass 2018	2016	2017	2018
SOSIALHJELP: Snitt stønadslengde for mottakere mellom 18 og 24 år	55	2,7	4,4	5,1
SOSIALHJELP: Snitt stønadslengde for mottakere mellom 25 og 66 år	199	3,1	3,5	3,6
SOSIALHJELP: Andel mottakere 25-66 år som har mottatt økonomisk sosialhjelp, korrigert for behovet	127	4,7	4,2	4,5
SOSIALHJELP: Andel mottakere 18-24 år som har mottatt økonomisk sosialhjelp, korrigert for behovet	306	2,7	2,8	3,2
SOSIALHJELP: Andel som går over 6 måneder på stønad	153	3,4	3,8	3,9
SOSIALHJELP: Andel av mottakere med stønad i over 10 måneder	104	5,2	5,0	4,9
ØKONOMI: Andel av mottakerne som har sosialhjelp som hovedinntektskilde	118	4,8	3,6	4,1
AKTIVITET: Mottakere av kval.stønad, andel av dem som går over 6 mnd på sosialhjelp		2,2		
ØKONOMISK RÅDGIVNING: Brukere som får gjeldsråd, som andel av langtidsmottakere	249	1,7	1,6	1,6
BOLIG: Andel søknader om kommunal bolig som blir innvilget	192	3,8	2,3	4,3
INDIVIDUELL PLAN: Brukere som har individuell plan, som andel av langtidsmottakere				

## Kommunal rapport:

Unge mottakere i Øystre Slidre går relativt kort tid på sosialhjelp. Det regner vi som bra; det må være positivt at sosialhjelp er en midlertidig løsning på vei mot noe mer permanent. Stønadstiden for de unge var omtrent uendret i fjor.

For de over 25 år er stønadstiden omtrent som i normalkommunen. Voksne går

omtrent like lenge på stønad nå som for ett år siden.

Når vi korrigerer for behovet, går 6,7 prosent av de over 25 år på sosialhjelp. Snittet er 5,9 prosent.

Blant de under 25 år, er andelen på sosialhjelp korrigert for behovet på 5,4 prosent, mens snittet i Kommune-Norge ligger på 3,7 prosent.

28 prosent av dem som går på sosialstønad mottar den i minst 6 måneder. Andelen er omtrent som i normalkommunen, mens landsgjennomsnittet er på 38 prosent.

Sosialstønad gis i over 10 måneder til 11 prosent av de som mottar støtte. Andelen er ikke spesielt høy, kommunen er på 104. plass på denne tabellen.

Andelen mottakere som har sosialhjelp som hovedinntekt er litt under normalen. I barometeret er det positivt at få har sosialhjelp som hovedinntekt.

Vi vet ikke hvor mange som har gått på kvalifiseringsprogrammet, målt mot dem som går lenge på stønad.

## Kvalitet

Resultat for brukerne  
Trivsel  
Brukermedvirkning  
Respektfull behandling  
Tilgjengelighet  
Informasjon  
Fysisk miljø  
Helhetsvurdering



## NAV

Øystre Slidre kommune har sammen med de andre Valdreskommunen lagt sine sosiale tjenester til NAV Valdres.

Vi sliter også i 2017 med å få tatt i bruk kvalifiseringsprogrammet i stor nok grad som et virkemiddel for personer i yrkesaktiv alder som har vesentlig nedsatt arbeids- og inntektsevne og ingen eller svært begrensede ytelser til livsopphold til å komme seg ut i arbeid.

## Effektivitet

Driftsutgifter  
Omfang av tjenesten  
Kompetanse  
Bemanningstetthet





# Miljøtenesta

## Innleiande merknad

Det finst ikkje eigne Kostratal for tenesta, det som finnest er rapportert saman med heimetenesta. Difor er det vanskeleg å finne objektive kriterier for denne analysen.

Miljøtenesta har imidlertid utført medarbeidar- og brukarundersøking i 2018, og mykje av det som kjem fram under skriv seg frå desse undersøkingane.

## Kvalitet

Svara på brukarundersøkinga våren 2018 frå pårørende/brukarrepresentant syner at ut i frå ei heilskapleg vurdering, er brukarane særst godt nøgde med tenestene. Miljøtenesta scorar høgare enn gjennomsnittet for landet på alle spørsmåla.

Brukarane opplever å få nok og forståeleg informasjon, derimot kan vi bli betre på å involvere og orientere pårørende.

Tilgjengelegeheita til tenestane er vurdert å være svært god, med tilpassa tenester til den einskilde brukar og stor grad av fleksible løysingar.

Det er stor grad av brukarmedverknad innan dei rammane tenesta har. Brukarar og pårørende vurderer at dei vert møtt på ein respektfull måte.

Det kjem fram at det er høg grad av brukarmedverknad både i det dagleg og i arbeidet med planer. Brukarane føler seg trygge i sin eigen bustad. Dei har høg grad av trivsel, særst viktig for dei er tilbodet på Aktivitetshuset/Skogprodukt.

Det er ein markant høgare score i år når det gjelder deltaking i fritidsaktivitetar og tilfredsheit med ferietilbod.

Kommunane skal gje tilbod til funksjonshemma også utanom arbeid og studiar. I

Øystre Slidre er det 76 prosent som har fått oppfylt sitt behov. Andelen er høg målt mot resten av landet. Snittet i Kommune-Norge er 60 prosent. Dei beste ligg på 85 prosent.

Ein stor del av dei funksjonshemma i Miljøtenesta som søker bistand til deltaking i organisasjonsarbeid/kultur/fritidsaktiviteter får denne bistanden gjennom bruk av støttekontakt, avlastning eller som del av habilitering. Vi vurderer deltaking i samfunnet for brukarane er viktig.

## Effektivitet

Det er vanskeleg å finne godt samanlikningsgrunnlag for driftsutgiftene i Miljøtenesta. Dette både fordi at rapportering til Kostra skjer saman med heimetenesta, og av det at omfanget av tenester varierer mykje frå kommune til kommune.

Vi opplever å ha eit breitt omfang av tenester samanlikna med andre kommunar.

Det er liten grad av eigenbetaling i Miljøtenesta og ein sosial profil på prisane.

Miljøtenesta har framleis ein del ufaglærde arbeidstakarar, dels i små stillingar. I Kostra kjem det fram at 78 % av tilsette i pleie og omsorg har fagutdanning, dette er litt over snittet for landet.

Det er tilsett vernepleiar i alle heimlar, dette aukar den fagleg kompetansen. Høgt fråvær i denne yrkesgruppa har gjort at ein ikkje har fått nytta kompetansen fullt ut. Det er viktig å oppretthalde utdanningstilbodet for vernepleiarar lokalt.

Miljøtenesta har og oppdrag ute i bygda der vernepleiefagleg kompetanse er etterspurt i aukande grad også til nye brukargrupper.

Bemanningstettheita i tenesta er relativt høg, og det er generelt eit høgt timetal per

brukar i avdelinga.

Avdelinga har eit mindreforbruk ihht budsjettet i 2017 på 11 %, grunna reduksjon i talet brukarar. Dette var vesentleg lønsutgifter.

## Medarbeidarar

Dei tilsette har høg motivasjon for arbeidsoppgåvene og har stor tru på at dei har kompetanse og moglegheit til å utføre desse. Derimot vurderer tilsette at dei mindre grad har moglegheit til jobbe sjølvstendig og gjere eigne vurderingar i jobben sin.

Tilsette opplever å få brukt sin jobbrelevante kompetanse i rimelig grad, det blir viktig framover å utvikle kompetansen slik at dei tilsette opplever å meistre jobben ennå betre og at dei blir sett i stand til å yte sitt beste. Dei tilsette vurderer at leiinga i større grad legg vekt på at den einskilde skal utvikle seg.

Dei tilsette opplever at arbeidsoppgåvene er tydeleg definert og formidla, og at dei er fleksible i sin måte å tilpasse seg til nye behov og krav til jobben. Det er høg motivasjon for jobben, då dei tilsette vurderer det slik at dei gjer noko nyttig og verdifullt for andre. Samarbeidet i avdelinga har vore betre, tilsette deler kompetanse og lærer av kvarandre i høgare grad enn tidlegare.

Det er generelt ein liten framgang i medarbeidarundersøkinga frå førre gong kommunen gjennomførte denne (2016).

## Kvalitet

Resultat for brukeren  
Trivsel  
Brukemedvirkning  
Respektfull behandling  
Tilgjengelighet  
Informasjon  
Helhetsvurdering

## Effektivitet

Driftsutgifter  
Omfang av tjenesten  
Egenbetaling  
Kompetanse  
Bemanningstetthet

## Medarbeidarar

Indre motivasjon  
Mestringstro  
Autonomi  
Bruk av kompetanse  
Mestringsorientert ledelse  
Rolleklarhet  
Relevant kompetanseutvikling  
Fleksibilitetsvilje  
Mestringsklima  
Prososial motivasjon

”DET ER VIKTIG Å  
OPPRETHALDE  
UTDANNINGSTILBOD  
DET FOR  
VERNEPLEIARAR  
LOKALT.»

## TEKNISK DRIFT

### Nøkkeltal frå Kommunebarometeret

(miljø og ressurser - utdrag)

	Plass			
	2018	2016	2017	2018
RESSURSER: Energikostnader per kvadratmeter bygg	378	1,0	1,0	1,0
RESSURSER: Samlet antall kvadratmeter per innbygger (formålsbygg)	158	4,9	5,0	5,0
RESSURSER: Sjøppel per innbygger (kilo), korrigert for antall fritidsboliger		3,1	3,0	
RESSURSER: Vannforbruk per tilknyttet innbygger (m3)		2,1		
SAMFERDSEL: Netto driftsutgifter til kommunale veier, per kilometer vei	102	3,3	4,5	3,2
VEDLIKEHOLD: Utgifter til vedlikehold per kvadratmeter bygg	38	2,1	1,6	4,6

#### Kommunebarometeret:

Øystre Slidre havner helt i bunnsjiktet på årets tabell i sektoren. Energikostnadene for bygg i Øystre Slidre er høye målt mot resten av Kommune-Norge. Snittet er 111 kr per kvadratmeter.

Kommunen har litt færre kvadratmeter bygg målt mot innbyggertallet, enn det som er typisk i kommunene. Legg merke til at gjennomsnittet er betydelig påvirket av de største kommunene. Snittet er 4,8 kvadratmeter per innbygger.

Det er få nøkkeltall knyttet til samferdsel. Kommunen bruker tilsynelatende et middels beløp for å vedlikeholde kommunale veier, målt som netto driftsutgifter per meter.

Kommunen bruker litt mer penger på vedlikehold enn normalkommunen. Høy pengebruk er positivt; det skal i utgangspunktet forlenge byggets levetid.

### Nøkkeltal frå Kommunebarometeret

(vann, avløp og renovasjon)

	Plass			
	2018	2016	2017	2018
GEBYR: Årsgebyr, vann, avløp, renovasjon og feiing	183	3,4	3,9	3,9
VANNKVALITET: Andel innbyggere tilknyttet vannverk med god kvalitet E-coli	1	6,0	6,0	6,0
VANNKVALITET: Andel innbyggere tilknyttet vannverk med god kvalitet IE	1	6,0	6,0	6,0
VANNKVALITET: Andel innbyggere tilknyttet vannverk med god kvalitet farge	1	6,0	6,0	6,0
VANNKVALITET: Andel innbyggere tilknyttet vannverk med god kvalitet pH	358	6,0	1,8	2,7
LEVERANSE: Brudd i vannleveransen, snitt timer per år per innbygger	201	6,0	6,0	5,9
VANNLEKKASJE: Andel av vannet som går tapt på grunn av lekkasjer		3,6		
ALDER: Andel fornyet vannledningsnett siste tre år (%)	242	2,9	1,9	1,5
ALDER: Alder på vannledningsnettet (år)	23	3,9	5,2	5,2
ALDER: Andel fornyet spillvannnett siste tre år, avløp (%)			1,0	
ALDER: Alder på spillvannnettet (år)		3,5	3,3	
RENSEKRAV: Andel innbyggere som er tilknyttet anlegg som overholder alle rensekrav	200	1,8	2,0	2,0
ANLEGG: Antall stopp i kloakken per 100 km spillvannnett		5,4	5,7	
OVERSVØMMELSER: Antall oversvømte kjellere hvor kommunen har erkjent ansvar		6,0	6,0	
RENOVASJON: Andel husholdningsavfall levert til gjenvinning og biologisk behandling		2,8	3,0	

#### Kommunebarometeret:

Gebyrene for vann, avløp, renovasjon og feiing i Øystre Slidre er midt på treet. Lave gebyrer er positivt i barometeret – men det skal helst ikke bety at vedlikeholdet på anleggene lider.

Det mangler informasjon om hvor store lekkasjer det er fra kommunens ledningsnett.

Fornyingen av vannledningsnettet har de tre siste årene vært liten.

# Teknisk drift

## Kvalitet

Kommunen kjem kunstig dårleg ut i kommunebarometeret i antall kilo søppel per innbyggjar.

Dette fordi søppel frå hyttene blir rekna med i tellaren, medan hytteinnbyggjarar ikkje blir teke med i nemnaren i reknestykket. Kommunen har, saman med 75 andre kommunar, teke i bruk Norsk Vann sitt måle- og vurderingsverktøy; "Bedre Vann".

Vi har god stabilitet på levering av vatn, og generelt god vasskvalitet. Når vasskvalitet lyser raudt i kommunebarometeret, er dette fordi det er ein liten andel av kommunen sine innbyggjarar som er tilknytta kommunale vassverk.

Kommunen har i fleire år vore offensiv med gjennomføring av nyanlegg. Dette fører til at kommunen ikkje har stort behov for å fornye leidningsnett, noko som slår negativt ut i kommunebarometeret.

Det er for høg lekkasje på private stikkleidningar.

Sjølv om reinsekravet på Nedrefoss på avløpssida for organisk materiale har vore overskride i periodar (t.d. påska), kjem vi godt ut i kommunebarometeret her. Vi manglar eit biologisk reinsetrinn på Nedrefoss, men klarer å overhalde våre eigne reinsekrav.

Det er god kvalitet på slam. Vi leverer slam som kan brukast på dyrka mark.

Vi har satt inn målestasjoner for å belyse nedbørens påverknad på mengde avløpsvatn, etter krav frå fylkesmannen.

Når det gjeld klagebehandling og svar på spørsmål om fakturering, er det eit mål å få det-

te i betre system med ny organisering.

Innan vaktmeister- og reinholdstenesta har dei tilsette ein god dialog med dei enkelte tenestestadene. Avdelinga leverer generelt gode tenester, det er godt kvalifiserte tilsette, og fleire er i ferd med å skaffe seg meir formell kompetanse.

## Effektivitet

Ut frå Kostra-tal er driftsutgiftene relativt høge. Dette gjeld både kommunale bygg, drift av VA-anlegg og kommunale vegar.

Kommunale bygg er dyre å drifte. Med to såpass nye skulebygg og ein ny barnehage er dette kanskje overraskande. Sjølv om nokre av bygga er nye og betre, har dei mykje «teknikk» som skal driftast.

ØSUS har hatt krav frå arbeidstilsynet og dei siste åra har det våre ei omfattande rehabilitering der. Sjølv om nokre av bygga er nye og betre, har vi og mange eldre bygg som treng omfattande vedlikehald og behov for rehabilitering.

Driftsutgifter for kommunale vegar vil variere stort som følge av varierende snømengde. Ekstraordinært vedlikehald som følge av flaumskade medfører og høgare driftsutgifter ved vårløysinga og på hausten.

Omfanget av stillingar må elles vurderast kontinuerleg ved eventuelle endringar i tenestenivået.

Reinseanlegga er dyre å drifte, men her er det valt prosessar og tekniske løysingar som det er vanskelege å endre på utan større investeringar.

Kommunebarometeret viser at ein liten del av innbyggjarane er knytt til offentlege vass- og avløpsanlegg. Kommunen har få abonnentar samanlikna med landsgjennomsnittet, dette har samanheng med at gjennomsnittet for landet ikkje reknar med fritidseigendomar, som kommunen har mange av.

Eigenbetaling omfattar primært gebyr for vatn og avlaup. Kommunen har i fleire år vore offensiv med gjennomføring av nyanlegg og omfattande vedlikehald av leidningsnett. Inntektene har vore gode i samband med høg byggeaktivitet.

Årsgebyra på vannleveranse ligg lågt i forhold til dei andre Valdreskommunane.

Hovudmålet framover er å auke talet på abonnentar på avlaup ved å konvertera frå separate avlaupsanlegg til offentleg nett.

## Medarbeidarar

Samla viser medarbeidarundersøkinga ei stor positivisme i avdelinga teknisk drift. Det er høg score på det meste. Det er god motivasjon for oppgåvene.

Medarbeidaraen ved teknisk drift har god relevant kompetanse. Dei er og villige til å væra fleksible på jobb og tilpassa seg til nye behov og krav. Dei motiverast av å læra og utvikla seg og dei spelar kvarandre gode.

## Kvalitet

Resultat for brukerne  
Trivsel  
Brukermedvirkning  
Respektfull behandling  
Tilgjengelighet  
Informasjon  
Helhetsvurdering

## Effektivitet

Driftsutgifter  
Omfang av tjenesten  
Eigenbetaling  
Kompetanse  
Bemanningstetthet

## Medarbeidarar

Indre motivasjon  
Mestringstro  
Autonomi  
Bruk av kompetanse  
Mestringsorientert ledelse  
Rolleklarhet  
Relevant kompetanseutvikling  
Fleksibilitetsvilje  
Mestringsklima  
Prososial motivasjon

«HOVUDMÅLET  
FRAMOVER ER Å  
AUKE TALET PÅ  
ABONNENTAR PÅ  
AVLAUP VED Å  
KONVERTERA FRÅ  
SEPARATE  
AVLAUPSANLEGG  
TIL OFFENTLEG  
NETT.»

# PLANAVDELINGA

## Nøkkeltal frå Kommunebarometeret

(saksbehandling og miljø og ressurser - utdrag)

	Plass		Kommunens karakter	
	2018	2016	2017	2018
REGULERINGSPLANER: Saksbehandlingstid		4,1		
REKREASJON: Netto driftsutgifter til rekreasjon i tettsteder, per innb.	352	1,0	1,0	1,0
LANDBRUK: Jordbruksareal omdisponert siste fire år, per 1.000 dekar	163	5,8	5,7	5,7
BEREDSKAP: ROS-analyser siste år innen skred og ras, flom og overvann	1		6,0	6,0
SAMFERDSEL: Biler per 1.000 innbyggere	400	1,1	1,1	1,1

### Kvalitet

Resultat for brukerne  
Respektfull behandling  
Tilgjengelighet  
Informasjon  
Helhetsvurdering



### Effektivitet

Driftsutgifter  
Omfang av tjenesten  
Egenbetaling  
Kompetanse  
Bemanningsstetthet



### Medarbeidarar

Trivsel  
Utvikling



«KUNDANE ER OFTE  
PROFESJONELLE  
PLANLEGGJARAR  
ENGASJERT AV  
UTBYGGJARAR.  
KOMMUNEN  
FORSØKER Å VERE  
SMIDIGE OG  
"UBYRÅKRATISKE" I  
DIALOGEN MED  
DENNE  
KUNDEGRUPPA.»

### Generelt

Kommunen har samla alle planressursar i ei avdeling og på den måten fått auka kapasitet til å gjennomføre planoppgåvene i kommunen.

Kommunen har ikkje etter-slep på behandling av private framlegg til reguleringsplanar.

Det er vedtekne klima- og energiplanar der det er nedfelt mål om reduksjon av klimagassutslepp, men kommunen er ikkje god nok til å synleggjere ein handlingsretta innsats på dette området.

Kommunen blir innan arealplanlegging målt på kor mykje rekreasjons- og fri-luftsområde vi har. Sidan Øystre Slidre er ein typisk landkommune, er det mykje friareal og tilrettelagte skiløyper m.v. som ikkje er regulert gjennom flateplanar. Vidare har dei eldste busstodområda i kommunen ikkje reguleringsplanar som inngår i digital planbase. Difor vert tal som skal syne kommunen sin vektlegging av tilrettelagde friareal, leike- og rekreasjonsareal misvisande.

Det bur få innbuarar i tettstader i vår kommune i høve til snittet i landet. I tråd med sentrale føringar om å utvikle tettstadene i kommunen

for å skape eit meir berekraftig samfunn har kommunen i 2017 gjennomført planarbeid i sentrum av Beito-stølen og Heggenes som legg til rette for målretta utvikling av desse to tettstadene.

Avgangen av dyrka mark er ikkje stor i Øystre Slidre kommune.

### Kvalitet

At det ikkje er data i kommunebarometeret når det gjeld saksbehandlingstid for reguleringsplanar, kan forklarast med at vi ikkje hadde private reguleringsplanar i 2017 med tidsfristar.

Vi har ikkje eige «parkvesen» med eigne budsjettpostar for rapportering i Kostra, følgjeleg kjem kommunen dårleg ut m.o.t. driftsutgifter til rekreasjon i tettstader.

Vi har både kommunal og regional klima- og energiplan. Begge planane er eldre enn 5 år og manglar oppdatert handlingsdel.

Planavdelinga med sin breie faglege samansetnad leverer god kvalitet i planarbeidet. Kundane er ofte profesjonelle planleggjarar engasjert av utbyggjarar. Kommunen forsøker å vere smidige og "ubyråkratiske" i dialogen med denne kundegruppa.

Vidare er kommunen sjølv bestillar av planarbeid. Avdelinga er open og tilgjengeleg for alle som har spørsmål innan planarbeid. Informasjon omkring planar og planarbeid er vidareutvikla på våre nettsider og i digital planbase. Dette gjeld og ålmenntilgang til all korrespondanse i plansaker, for å betre høve til innsyn og brukarmedverknad i planprosessane.

### Effektivitet

Det er i hovudsak menneskelege ressursar kommunen legg inn i dette tenesteområdet (lønskostnader).

Gebyrregulativet er justert m.o.t. ny plan- og bygningslov, der det er markert at ein større del av planarbeidet er eit kommunalt ansvar. Gebyra er difor justert ned vesentleg i høve til tidlegare.

### Medarbeidarar

Alle på avdelinga har høg kompetanse innan eit breitt fagfelt. Fagleg oppgradering innan planfag og lovverk må skje kontinuerleg.

## NÆRING OG BYGGESAK

### Nøkkeltal frå Kommunebarometeret

(miljø og ressurser - utdrag)

	Plass	Kommunens karakter		
	2018	2016	2017	2018
LANDBRUK: Jordbruksareal omdisponert siste fire år, per 1.000 dekar	163	5,8	5,7	5,7

#### Kommunal rapport:

Andelen av dyrket og dyrka jord som er omdisponert de siste årene, kan indikere presset på arealer i kommunen. I Øystre Slidre er svært lite jordbruksareal omdisponert de siste årene, ifølge statistikken.

### Nøkkeltal frå Kommunebarometeret

(saksbehandling)

	Plass	Kommunens karakter		
	2018	2016	2017	2018
FRISTBRUDD: Andel byggesaker med overskredet frist	133	4,6	5,8	5,8
BYGGESAK: Behandlingstid saker med 3 ukers frist	185	3,1	3,8	3,8
BYGGESAK: Behandlingstid saker med 12 ukers frist	99	2,8	4,9	4,9
EIERSEKSJONERING: Saksbehandlingstid	33	5,7	5,7	5,7
OPPMÅLINGSFORRETNING: Saksbehandlingstid	145	3,4	4,3	4,3
TILSYN: Andel av vedtatte byggesaker med faktisk tilsyn	144	5,8	1,4	1,4
GEBYR: Saksbehandlingsgebyr for enebolig	156	4,7	4,8	4,8

#### Kommunal rapport:

Endringer i metoden i Kommunebarometeret slår marginalt positivt ut. Øystre Slidre er blant de 100 beste på årets tabell. Øystre Slidre er bedre enn veldig mange andre hva gjelder å overholde byggesaksfristene. Det er bra – kan kommunen komme helt i toppsjiktet her?

Prosesen for søknader med 3 ukers behandlingsfrist er middels.

Byggesaker med 12 ukers frist behandles litt raskere enn det som er vanlig i Kommune-Norge.

Bare i noen få tilfeller fører kommunen faktisk tilsyn med byggesakene, ifølge statistikken.

Saksbehandlingsgebyret for enebolig er litt under snittet i Øystre Slidre på 9000 kroner, ifølge tallene fra Statistisk sentralbyrå.

«BYGGESAKER  
MED 12 UKERS  
FRIST BEHANDLES  
LITT RASKERE ENN  
DET SOM ER  
VANLIG I  
KOMMUNE-  
NORGE.»

# Næring og byggesak

## Kvalitet

Resultat for brukerne  
Trivsel  
Brukermedvirkning  
Respektfull behandling  
Tilgjengelighet  
Informasjon  
Fysisk miljø  
Helhetsvurdering

## Effektivitet

Driftsutgifter  
Omfang av tjenesten  
Egenbetaling  
Kompetanse  
Bemannings tetthet

## Medarbeidarar

Indre motivasjon  
Mestringstro  
Autonomi  
Bruk av kompetanse  
Mestringsorientert ledelse  
Rolleklarhet  
Relevant kompetanseutvikling  
Fleksibilitetsvilje  
Mestringsklima  
Prososial motivasjon

«(NYE NETTSIDER GIR

NO VESENTLEG  
HØGARE KVALITET  
PÅ INFORMASJONS-  
ARBEIDET OG  
BRUKARANE TRENG  
MINDRE  
RÅDGJEVING ENN  
FØR.)»

## Generell kommentar til enkelte Kostra-tal

Netto driftsutgifter til fysisk planlegging, kulturminner, natur og nærmiljø ligg lågt. Det same gjeld posten sykkel-, gangveggar/turstiar med kommunalt driftsansvar.

Forklaringa på dette er at kommunen har valt å føre store postar på dette området på næringsutvikling. Ei ompostering, heilt eller delvis, ville ha gjeve kommunen ein vesentleg betre score på desse KOSTRA-postane.

## Kvalitet

Formell fagkompetanse i avdelinga er høg. Avdelinga har ikkje hatt forvaltningstilsyn frå Fylkesmannen eller andre organ i 2017. Det ligg heller ikkje føre brukarundersøkingar som gir informasjon om kva brukarane meiner om tenestene. I staden må ein nytte meir subjektive kvalitetskriterier.

Det er grunn til å tru at tid på sakshandsaminga er ein viktig faktor i brukaropplevd kvalitet. Kostra-tala syner lengre sakshandsamingstid på byggesaker i 2017 enn tidligare år, spesielt på saker med tre vekers sakshandsamingstid. Hovudforklaring på dette er at avdelinga fekk ansvaret for arbeidet med innlegging

av meir enn 7000 eigedomar med tilhøyrande opplysningar i kommunalteknisk datasystem, med klagehandsaming.

Avdelinga har av same grunn bevisst nedprioritert tilsynsarbeidet i byggesaker, då ein har vurdert dette som mindre viktig enn å få byggesakene avgjort på rimeleg tid.

I 2.halvår 2018 vil det mest vesentlege av sakshandsaminga knytt til eigedomsskatten vera utført, og ein kan då ikkje sjå anna enn at ein vil få ei betring av resultatata på desse nemnte områda i 2018.

Andre, meir subjektive kvalitetsindikatorar, er tilgjengelheit. Ein har ikkje innført telefontid eller besøksdagar. Det er grunn til å tru at dette blir opplevd av brukarane som positivt.

Avdelinga har ansvar for forvaltning av mange lover og forskrifter. Det er ikkje alltid at svaret til søkjar er positivt, eller pålegg om retting blir oppfatta som særleg populært, men det er i blant vår viktige rolle.

Nye nettsider gir no vesentleg høgare kvalitet på informasjonsarbeidet og brukarane treng mindre rådgjeving enn før.

## Effektivitet

Byggesak og oppmåling blir drive svært effektivt, då desse områda etter Kostra-tala gir eit positivt bidrag til kommunen sitt driftsresultat.

I høve landbrukssektoren og landbruksbasert næringsutvikling, syner tabellen under korleis effektiviteten til ein viss grad kan reknast ut etter kommunens utgifter i høve talet på jordbruksføretak. Vi ligg under medianverdiene, men brukar vesentleg meir ressursar enn t.d. Nord-Aurdal, men samstundes mindre ressursar enn t.d. V. Slidre og Vang. Ein har ikkje full oversikt over kva andre oppgåver som ligg til desse fagavdelingane i dei ulike kommunane.

## Medarbeidarar

Generelt syner medarbeiderundersøkinga at dei som arbeider i avdelinga trivst, og at dei er i utvikling.

Undersøkinga for 2018 syner ein framgang i høve tala for 2016. Spesielt er ein tilfreds med at medarbeidarane gir uttrykk for at å vera tilfredse med si kompetanseutvikling. Det har vore ei bevisst positiv haldning i avdelinga til å nytte seg av relevante kurs.

## Landbruk og landbruksbasert næringsutvikling

	Utgifter totalt	Tal landbruksføretak	Kostnad/føretak
Etnedal	881 000	60	14 683
Sør-Aurdal	1 020 000	108	9 444
Nord-Aurdal	1 588 000	191	8 314
Vestre Slidre	2 079 000	152	13 678
<b>Øystre Slidre</b>	<b>1 777 000</b>	<b>154</b>	<b>11 539</b>
Vang	1 896 000	108	17 556
Snitt i Valdres	1 540 167	129	12 536