

Måla i oppvekstplanen:

-Alle barn og unge skal ha gode og trygge oppvekstmiljø der dei trivast, føler at dei høyrer til og er inkludert i lokalsamfunnet

-Oppveksten til born og unge skal uavhengig av føresetnadene, gje grunnlag for god psykisk og fysisk helse.

- Som barn og ungdom i Øystre Slidre skal du oppleve at det er rom for å bygge din eigen identitet i samspel med andre.

Handlingsplan

TIL ØYSTRE SLIDRE KOMMUNE
SIN OPPVEKSTPLAN 2023-2026

Innleiing

Måla og tiltaka i handlingsplanen kjem ut i frå Oppvekstplanen til Øystre Slidre kommune 2023-2026. Handlingsplanen blir revidert kvar år i samband med økonomiplanen. Tiltak som har økonomiske konsekvensar vert teken stilling til i samband med revidering av økonomiplanen, og ut i frå den økonomiske situasjonen vil det vera uvisse knytt til om tiltaket kan gjennomførast.

Foreldrekompetanse

2023	2024	2025	2026
<i>Foreldreskulen fungerer godt som ei støtte til foreldra</i>	<i>COS-P er i systematisk bruk i barnehagane</i>	<i>COS-P er i systematisk bruk i skulane</i>	<i>Sikre nok kompetanse innanfor COS-P, TIBIR og PMTO</i>
<i>Kompetanseheving i barnehagane: COS-P</i>	<i>Kompetanseheving i skulen: COS-P</i>	<i>PMTO kan vera eit tilbod til heimar som har behov for det.</i>	
<i>Opprette ressursteam som kan bistå med rettleiing i heimane</i>	<i>Helsesjukepleierane er TIBIR-rådgivere</i>		
<i>Barnekoordinator</i>			

Forklaring på forkortingar:

COS-P: Trygghetssirkelen

TIBIR: Tidleg innsats for barn i risiko

PMTO: Parent management training - Oregon

2023

Mål	Tiltak	Periode
Kunne ha god struktur for rapportering av måloppnåing av måla i planen	Revidere måla i økonomiplanen	2023
Foreldreskulen skal ha likt innhald på skulane. Innehalde både tid til at foreldre blir betre kjend, skule og heim blir betre kjend og faginstansane som jobbar med barn og unge bidreg med informasjon og støtte til heimane.	Rektorane og sosiallærarane på alle tre skulane lagar ein felles rutine for foreldreskulen for kommunen. FAU på skulane blir med i arbeidet. <u>Økonomisk konsekvens: ingen</u>	Våren 2023
Foreldreskule barnehage	Styranane, pedagogane og helsesjuepleiar i begge barnehagane lagar ein felles rutine for foreldreskulen i barnehagane. <u>Økonomisk konsekvens: ingen</u>	Våren 2023
Gje foreldre meir støtte i rolla si som forelder på eit nivå der vi treffer mange heimar.	COS-P opplæring i barnehagane og barneskulen 4 ansatte frå barnehagen i 2022, 4 ansatte frå barneskulen 2023. Må halda kompetansa vedlike i åra framover <u>Økonomisk konsekvens:</u> 2022: 65 000 dekt av eingongstilskot 2023: 65 000 2024: 65 000 Halde fram med «Utsett» for foreldre på ungdomsskulen. <u>Økonomisk konsekvens: ingen</u>	2022-2023
Kunne gje rettleiing til heimane tidleg når det utviklar seg skeivutvikling	Få fleire TIBIR-rådgivarar i kommunen ved helsesjuepleierane, og nytte TIBIR meir systematisk i støtte til foreldre. Dette er eit samarbeid i Valdres. <u>Økonomisk konsekvens: 30 000,- pr rådgivar</u>	2022-2023

	<p>Tenesteleiar og avdelingsleiar i tilrettelagte tenester har ansvar for å opprette ressursteam med tilsette frå Tilrettelagte tenester. Sikre samhandling mellom tenestene for rettleiing av ressursteamet.</p> <p><u>Økonomisk konsekvens:</u> 150 000,- tilsvarar om lag 25% -stilling</p>	
ICDP som ein del av introduksjonsprogrammet for flyktningar	<p>Helsesjukepleiar og integreringskonsulent gjennomfører rettleiing/opplæring. Lagar årshjul for oppfølging.</p> <p><u>Økonomisk konsekvens:</u> ingen</p>	Hausten 2022 og 2023
Foreldrenettverk i barnehagen i samarbeid med samarbeidsutvalet/foreldrerådet, andre tenester og barnehagen.	<p>Barnehagane opprette foreldrenettverk der barnehagen inviterer til ulike aktuelle tema. SU i barnehagane er med i planlegginga av innhaldet.</p> <p><u>Økonomisk konsekvens:</u> ingen</p>	2022-2023
Foreldre i Øystre Slidre har kunnskap om kva som skaper trygg tilknytning som er viktig for å utvikle et positivt sjølvbilde og god forståing av eigen og andre si åtferd	<p>Fagpersonar er kjent med og formidlar behov barn har for beskyttelse og omsorg, og behov for å undersøkje og meistre verda – som er grunnlag for tryggleik og livsglede</p> <p>Tilby foreldre COS-P enkeltvis eller i gruppe. Grupper i samarbeid med Vestre Slidre og Vang.</p> <p><u>Økonomisk konsekvens:</u> 5000,- pr kurs</p>	Heile planperioda
Auke foreldres sensitivitet ovanfor spedbarnet sine signal og derigjennom fremme positivt samspill mellom foreldre og deira nyfødde spedbarn (0-3 mnd.)	<p>Innføre "Newborn Behavior Observation" som metode på helsestasjon og bruke film som bevisstgjer foreldre på barseltreff</p>	2023

Kultur og fritid

2023	2024	2025	2026
Vidareutvikle breiddetilbudet i kommunen Oppstart prosjekt med gamingsenter	Innarbeide rutiner for samhandling mellom kommunale tenester og frivillige lag- og organisasjonar Kunne tilby fleire fordjupingstilbod	Gapahuken som ein naturleg arena for arrangement for fleire aldersgrupper	Andre kulturar er synlege i kulturbildet i kommunen

2023

Mål	Tiltak	Periode
Kunne ha god struktur for rapportering av måloppnåing av måla i planen	Revidere måla i økonomiplanen	2023
Fleire barn og unge i aktivitet og kulturell utfolding	Betre samarbeid om aktivitet mellom skule kulturskule, lag og organisasjonar. Kulturskulen må "ta pulsen på tida" samtidig ta vare på vår ubrote folkemusikktradisjon Kulturskulen må tilby både breidde-, kjerne og fordjupingstilbod Vurdere prisnivået på tilboda/økonomiske støttetiltak (ukjend økonomisk konsekvens)	Heile planperioden. Heile planperioden Våren 2023 Er i gang med utprøving.

	<p>Tidleg rekruttering, meir karusell-tilbod, inkludere alle</p> <p>Ungdomsklubben tilby gaming og digital teknologi.</p> <p><u>Økonomisk konsekvens:</u> tilskotsordning 22-24. Muleg eit behov innanfor driftskostnadar.</p> <p>Involvere både gutar og jenter</p> <p>Samarbeid og koordinering med dag/tid/rom /hall/sal og informasjon , gjeld idrettslag, andre lag, kulturskule, ungdomsklubb, skule</p>	2022-24 og så vurdere vidare drift.
Ha stabile tilsette med fagkompetanse	<p>Kunne tilby større stillingsprosentar:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Samarbeide med andre kommunar i Valdres - Samarbeide med skulane 	Heile planperioden
Tilbod for alle	<p>Kulturskulerektor undersøke om støtteordningane våre er gode nok, og vurdere andre ordningar</p> <p><u>Økonomisk konsekvens:</u> ukjend</p>	2023
Kunne gje tilbod til fleire som ynskjer å satse	Vidareutvikle samarbeidet i Valdres, for å kunne gje tilbod regionalt	2024

Idrett og fysisk aktivitet

2023	2024	2025	2026
Oppstart vurdering av hall midt i bygda God informasjon ut til innbyggerane Tett dialog med idrettslaga for å få i gang med aktivitet	Slutføre utgreiingsprosessen vedr. idrettshall midt i bygda		

2023

Mål	Tiltak	Periode
Kunne ha god struktur for rapportering av måloppnåing av måla i planen	Revidere måla i økonomiplanen	2023
Fleire barn og unge deltek i fritidsaktivitetar. Eit "yrande liv".	Kommunen legg til rette for at lag og foreiningar kan legge ut oppdatert informasjon på kommunen si heimeside. Skulane minne heimar om kvar dei finn informasjon om tilbod to gonger i året.	Startar opp våren 2022. Evaluere våren 2023.
Sikre at økonomi ikkje er avgrensande for at barn og unge kan få vera aktive	Informere godt om at ein kan låne gratis utstyr via utstyrssentralen Informere om støtteordningar	2023
Få grunnlag for å vurdere idrettshall sentralt i kommunen	Utgreiing av behov og kostnad ved bygging av idrettshall i midtbygda. Bør sjåast i samanheng med uteområdet på ØSUS/Tingvang. Idrettslaga er samarbeidspartner i arbeidet	2023-2024
Synleggjere og rekruttere ungdom til deltaking i lag og foreiningar. Legge til rette for at unge vaksne fortsett å delta i organiserte aktivitetar.	Ungdomsklubben og idrettslaga etablere eit samarbeid om aktivitetar <u>Økonomisk konsekvens: ingen</u>	Heile planperioda

Få betre samhandling i aktivitetstilbodet for barn og unge i kommunen	Kommunen invitere inn til to møter i året for frivillige lag- og organisasjonar som legg til rette for aktivitet for barn og unge	Heile planperioda
---	---	-------------------

Barnehage og skule

2023	2024	2025	2026
<p><i>Barnehagane og skulane har kompetanse innanfor tilknytning. Denne kompetansen nyttast også i rettleiing til heimane.</i></p> <p><i>Vidareutvikle dei profesjonelle læringsfellesskapa på kvar skule i samarbeid med Høgskulen Innlandet. Hovudtema: inkludering og vurdering</i></p>	<p><i>Alle skulane og barnehagane har personell med spesialpedagogisk kompetanse</i></p> <p><i>Skulane har personell med kompetanse innan særskild språkopplæring</i></p>	<p><i>Barneskulane har personell med fagkompetanse innan begynneropplæring</i></p>	<p><i>Sikre at lærarane har brei fagkompetanse</i></p>

2023

Mål	Tiltak	Periode
<i>Kunne ha god struktur for rapportering av måloppnåing av måla i planen</i>	<i>Revidere måla i økonomiplanen</i>	2023
<i>Sikre gode og like rutinar når det kjem barn med anna framandspråk inn i barnehage eller skule</i>	<i>Lage rutinar for språkopplæring for barn med anna framandspråk</i>	Haust 2022 og 2023

God kunnskap om tilknytning: COS-P er eit nyttig hjelpemiddel i barnehagane for å gi trygge barnehagemiljø for alle ungane	Kurse to frå kvar barnehage i COS-P. Dele dette vidare i personalet i kvar barnehage	Haust 2022-2023
Sikre god fagkunnskap innan begynneropplæring	Oppfordre tilsette å ta vidareutdanning innan begynneropplæring. Nytte støtteordningar. Ha det med i plan for kompetanse i skulane og i tilsettingsarbeidet.	Heile planperioda
Kome tidleg inn på systemnivå for klasser/elevgrupper som vise skeivutvikling	Sikre gode rutinar som samarbeid og tiltak for å oppdage og handtere skeivutvikling i klassane. Alle tilsette kjenner til rutinane og tek ansvar for å gjennomføre dei i lag med teamet og skulehelseteamet. Sikre godt samarbeid med PPT og nytte muligheten for systemretteiing <u>Økonomisk konsekvens: ingen</u>	Heile planperioda
Sikre gode og trygge klassemiljø/skulemiljø	Gjennomgang av internkontroll for sikre likehandtering av saker der elevar oppleve å ikkje ha eit trygt og godt skulemiljø. Nytte LINK som verktøy i arbeid med livsmestring Miljøretteiar på kvar skule som skal arbeide med skulemiljø. <u>Økonomisk konsekvens: 1 500 000,- for ei stilling på kvar skule</u>	Vår 2023 2023/2024
Personell som arbeider med barn og unge skal ha kompetanse om korleis ein oppdage omsorgssvikt og seksuelle overgrep	Samarbeid med interkommunalt barnevern Nytte NOK-sentera for kompetanseheving blant personalet og inn i skuleklasser for å oppfylle forventningar i læreplanen.	Heile planperioda

	<u>Økonomisk konsekvens: ingen</u>	
<i>Sikre rett kompetanse i skule og barnehage</i>	<p><i>Sikre god rettleiing av nyttilsette nyutdanna i skule og barnehage ved å bruke rettleiaren vår</i></p> <p><i>Arbeide for å få tilsette med rettleiingskompetanse</i></p> <p><i>Gjennomgå plan for kompetanse i skule og barehage oppdatert, søke vidare spesifikt etter den kompetansen vi har bruk for.</i></p> <p><i>Legge til rette for at tilsette vidareutdannar seg innanfor dei områda vi har behov for.</i></p> <p><u>Økonomisk konsekvens: om lag 110 000,- pr ansatt. Er også fleire støtteordningar ein kan nytte.</u></p>	<i>Heile planperioda</i>
<i>Gje barn som kjem flyttande til kommunen ein god oppstart og få dei raskt inn i lokalsamfunnet</i>	<p><i>Felles rutinar for mottak av barn i flyktningefamiliar</i></p> <p><i>Plan for særskild språkopplæring og personell som har utdanning/kunnskap innanfor særskild språkopplæring.</i></p> <p><i>Arbeide for å kunne tilby morsmålsopplæring/tospråkleg fagopplæring dersom vi har personell til det.</i></p> <p><u>Økonomisk konsekvens:</u></p> <p><i>Vidareutdanning av lærarar: har støtteordningar frå UDIR innanfor nokon fag.</i></p> <p><i>Morsmålsopplæring: 250 000,-</i></p>	<p>2023</p> <p>2023 og vidare i heile planperioda</p> <p>Ut i frå behov</p>
<i>Ha full barnehagedekning, også i løpet av kalenderåret</i>	<i>Kommunalsjef greier ut løysing for fleire barnehageplassar på kort sikt (denne planperioda)</i>	2022/2023

Fysisk og psykisk helse

2023	2024	2025	2026
Ver merksame på kva som hindrar barn og unge i aktivitet, og søke løysingar slik at dei kan delta.	Gjennomføre plan om uteområdet på ØSUS	Vedlikehalde uteområda på skulane	Ny kartlegging på breiddetilbodet og deltaking i organisert aktivitet.

2023

Mål	Tiltak	Periode
Kunne ha god struktur for rapportering av måloppnåing av måla i planen	Revidere måla i økonomiplanen	2023
Greie ut muligheter for mekkeklubb	Ei arbeidsgruppe ser på muligheter, behov og konsekvensar	2023-2024
Tilbod til ungdom på helsestasjonen	Kartlegge og vurdere digitale løysingar for å nå ungdom <u>Økonomisk konsekvens:</u> 25 000,- for lissens	2023
Sørge for uteområder som oppmuntrer barn til å være fysisk aktive	Slutføre forarbeid for uteområdet på ungdomsskolen	2023
Ha eit variert og breidt fritidstilbod til barn og unge. Tilboda er tilrettelagt for barn og unge med ulike fysiske utfordringar.	Dialog med idrettslaga for å kunne sikre breiddetilbod innanfor idretten. Helsesjukepleier, skulane og flyktningetenesta hjelper nyttilflytta barn inn i aktivitet ved å gje heimane informasjon om tilboda ein har.	2023
Ha låg terskel for å tilby treningskontakt/aktivitetskontakt for familiar som ikkje kan følgje opp barna med aktivitet	Frivilligsentralen arbeider for å ha god nok tilgang til treningskontakter, spesielt unge vaksne. Informerer ut til helsestasjon, barnehage og skule om muligheten til å få treningskontakt. <u>Økonomisk konsekvens:</u> 90 000 for fleire treningskontakter	Heile planperioda

Tverrfagleg samarbeid og oppvekstreformen (som ein del av planen for forebyggjande arbeid §3-1 barnevernlova)

2023	2024	2025	2026
<i>Bygge struktur for samhandling. Alle som arbeider på leiarnivå skal kjenne samarbeidsformane og hensikten med samarbeidet</i>	<i>Bygge struktur for samhandling. Ansatte som jobbar med barn og unge skal kjenne samarbeidsformane og hensikta med samarbeidet Sikre kompetanse innad i kommunen som skal ivareta tverrfagleg samhandling</i>		
<i>Nytte mulighetene som ligg i innsatsteamet</i>		<i>Innsatsteamet bidreg til at barn og unge får rask og rett hjelp</i>	
<i>Bygge opp eitt ressursteam</i>	<i>Vidareutvikle ressursteamet til å gå inn i flere ulike type oppgåver</i>		
<i>Sikre rutinemessig kompetanseheving av personalet som jobbe med barn og unge for at kommunen skal ivareta ansvaret for å førebygge at barn og unge blir utsett for omsorgssvikt eller utvikle åtferdsvanskar</i>	<i>Vurdere muligheter for å nytte kommunen si fagkompetanse på tvers av tenestene ut i frå behovet til brukarane</i>		

2023

Mål	Tiltak	Periode
Kunne ha god struktur for rapportering av måloppnåing av måla i planen	Revidere måla i økonomiplanen	2023
Bygge opp eitt ressursteam som rettleiar heimane ved bekymringsfullt skulefråvær	Sette saman ei gruppe frå tilrettelagte tenester som får opplæring og støtte i rolla dei skal dekke. Psykisk helseteneste og PPT vil bistå med rettleiing av ressursteamet. <u>Økonomisk konsekvens:</u> meldt inn tidlegare i handlingsplanen	Hausten 2022
Auke bruken av innsatsteam	Gjere innsatsteam meir kjend i heile organisasjonen og informere heimane om hensikta med tverrfagleg team. Oppvekstløftet har dette som fokus, samarbeid med Høgskulen Innlandet. <u>Økonomisk konsekvens:</u> ingen	Vår og haust 2022, kontinuerleg
Kome tidleg i dialog og tilby barn og foreldre rettleiing	Tverrfagles samarbeid i barnehage og skule i form av skulehelseteam og barnehagehelseteam <u>Økonomisk konsekvens:</u> ingen	Vår og haust 2022, kontinuerleg
Samordne kompetansebehovet for å møte framtidige forventningar	Kommunen får heva kompetanse innan feltet ved at ein ansatt tek vidareutdanning innan området. Sikre spesialpedagogisk kompetanse i alle barnehagar og alle skulane	2023-2024
Koordinator i ansvarsgrupper og barnekoordinator koordinere samhandling og tenestetilbodet	Kommunalsjef er ansvarleg for at det blir utarbeidd tydeligare rutiner for utnemning av koordinator og forventningar til koordinator inkl. ansvar for individuell plan. Vil vera behov for fleire som kan ta oppgåva som koordinator. <u>Økonomisk konsekvens:</u> 300 000,- tilsvarande ½ stilling.	2023

<p><i>Sikre kunnskap hjå personalet</i></p>	<p><i>Tenesteleierane gjennomgår årshjulet for alle tenestene som arbeider med barn og unge for å sikre at vi gjennomføre kompetanseheving/oppfrisking av korleis ein skal kunne førebygge at barn blir utsett for omsorgssvikt eller utviklar åtferdsvanskar.</i> <u>Økonomisk konsekvens:</u> <i>Kursing med eksternt fagpersonell: 30 000,- i året</i></p>	
<p><i>Ha god fagkunnskap om spesialpedagogisk arbeid</i></p>	<p><i>Sikre spesialpedagogisk kompetanse i alle barnehagane og på alle skulane</i></p>	<p><i>2023-2024</i></p>